Politica del Sistema di Gestione Integrato

Qualità | Ambiente | Salute e sicurezza sul lavoro

OCREV S.r.l. considera la qualità e l'affidabilità dei prodotti, la tutela dell'ambiente e la salute e sicurezza delle persone elementi essenziali per la propria crescita e continuità. La Direzione promuove un Sistema di Gestione Integrato coerente con il contesto aziendale, gli indirizzi strategici e le esigenze delle parti interessate, con riferimento alle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 e ai requisiti applicabili ATEX e IECEx.

La presente politica si applica alle attività, ai prodotti e ai servizi aziendali e costituisce il quadro di riferimento per definire e riesaminare gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato. La Direzione assume i seguenti impegni.

Soddisfazione del cliente e qualità dei prodotti

Fornire prodotti e servizi conformi ai requisiti concordati e applicabili, rispondendo alle esigenze iniziali e successive dei clienti. Migliorare affidabilità, qualità e capacità di risposta, mantenendo competitività, correttezza nei rapporti commerciali e attenzione all'innovazione.

Conformità e requisiti ATEX e IECEx

Rispettare i requisiti legislativi, regolamentari, contrattuali e gli altri obblighi sottoscritti in materia di prodotto, ambiente, salute e sicurezza. Per i prodotti antideflagranti, assicurare la conformità ai certificati applicabili e ai requisiti della Direttiva 2014/34/UE e della norma ISO/IEC 80079-34, gestendo gli aggiornamenti normativi e le modifiche che possono incidere sulla conformità.

Prevenzione e tutela della salute e sicurezza

Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per prevenire infortuni e malattie professionali, tenendo conto delle attività svolte e dei rischi specifici. Identificare i pericoli, eliminarli ove possibile e ridurre i rischi, dando priorità alle misure di prevenzione e protezione collettiva e assicurando ambienti, attrezzature e modalità operative adeguati.

Protezione ambientale e uso delle risorse

Proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti delle attività, dei prodotti e dei servizi, considerando le fasi del ciclo di vita che l'azienda può controllare o influenzare. Utilizzare responsabilmente energia, acqua e materie prime, ridurre sprechi e rifiuti, favorire recupero e riciclo e promuovere soluzioni tecniche e processi più efficienti.

Consultazione e partecipazione dei lavoratori

Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, in particolare degli RLS, nelle decisioni che riguardano la salute e sicurezza. Favorire il dialogo, le proposte di miglioramento e la segnalazione di pericoli, incidenti e quasi incidenti, rimuovendo gli ostacoli alla partecipazione e tutelando chi segnala da ritorsioni.

Competenze e consapevolezza

Assicurare informazione, formazione e addestramento adeguati ai ruoli e ai rischi, verificandone l'efficacia. Coinvolgere il personale a ogni livello nella qualità del lavoro, nella prevenzione e nella sostenibilità, rendendo chiari responsabilità, obiettivi e contributo individuale al Sistema di Gestione Integrato.

Processi e rapporti con i fornitori

Gestire i processi attraverso la valutazione dei rischi e delle opportunità, privilegiando la prevenzione dei problemi. Migliorare l'organizzazione interna e gli strumenti informativi e coinvolgere fornitori e appaltatori nel rispetto dei requisiti di qualità, ambiente e sicurezza pertinenti alle loro attività.

Preparazione e risposta alle emergenze

Predisporre e mantenere modalità di risposta alle emergenze adeguate ai rischi aziendali, con personale preparato e mezzi idonei. Verificarne periodicamente l'efficacia attraverso prove e analisi degli eventi reali, adottando le azioni necessarie per limitare le conseguenze sulle persone e sull'ambiente.

Obiettivi e miglioramento continuo

Definire obiettivi misurabili, responsabilità, risorse e tempi di attuazione. Monitorare le prestazioni mediante indicatori, audit e riesami della Direzione; analizzare non conformità, reclami, incidenti e quasi incidenti, attuare azioni correttive sulle cause e verificarne l'efficacia. Migliorare continuamente il Sistema di Gestione Integrato e le prestazioni di qualità, ambiente, salute e sicurezza.

Leadership e comunicazione

Assicurare le risorse umane, tecniche ed economiche necessarie e integrare gli impegni della presente politica nelle decisioni aziendali. La Direzione sostiene i responsabili di funzione nell'attuazione del sistema e promuove rapporti trasparenti con lavoratori, clienti, fornitori e altre parti interessate.

La politica è comunicata e spiegata al personale, resa disponibile alle parti interessate e pubblicata sul sito aziendale. È riesaminata periodicamente e in occasione di cambiamenti significativi, per mantenerne attualità, adeguatezza ed efficacia.

Castelgomberto (VI), 04 Settembre 2026

