



OCREV S.R.L.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
2025



È la storia di una famiglia ricca di valori, credenze e coraggio, che da generazioni ha saputo credere nel fare impresa in modo sostenibile.

Redatto in collaborazione con ALA Srl



*"In ogni azione responsabile si nasconde il potere di
ispirare un cambiamento globale".*

Questo Bilancio è la prova che insieme
possiamo fare la differenza.

*Con gratitudine per il vostro esempio,
la Direzione di ALA*



Sede Principale
Via Dell'Industria, 28
Castelgomberto (VI) 36070

Sede legale
Via Dell'Industria, 28
Castelgomberto (VI) 36070

Tel. +39 0445 440396
<https://www.ocrev.com/>
info@ocrev.com

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]	4	LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI OCREV S.R.L.	47
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	6	MATERIALI [GRI 301]	49
HIGHLIGHTS 2025	8	ENERGIA [GRI 302]	51
COMPANY PROFILE	9	BIODIVERSITÀ [GRI 304]	57
CHI SIAMO	10	PROFILO SOCIALE	58
MILESTONE	13	IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO OCREV S.R.L.	59
I NOSTRI VALORI	15	OCCUPAZIONE [GRI 401]	61
LA CORPORATE GOVERNANCE	16	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]	64
ORGANIGRAMMA AZIENDALE	18	FORMAZIONE E ISTRUZIONE [GRI 404]	70
IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6]	19	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ [GRI 405]	73
DATI FINANZIARI	21	NON DISCRIMINAZIONE [GRI 406]	77
COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI	22	PRESENTAZIONE DEL TEMA	77
LA SOSTENIBILITÀ IN OCREV S.R.L. [GRI 2-22]	26	DESCRIZIONE DEL TEMA IN AZIENDA	77
GLI STAKEHOLDER [GRI 2-29]	28	COMUNITÀ LOCALI [GRI 413]	78
L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3-2]	31	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI [GRI 416]	80
PROFILO DI GOVERNANCE	35	PRIVACY DEI CLIENTI [GRI 418]	82
PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]	37	OBIETTIVI	83
PRESENZA SUL MERCATO [GRI 202]	41	STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27	84
ANTICORRUZIONE [GRI 205]	44	GRI INDEX	86
PROFILO AMBIENTALE	46		

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]¹

Il Bilancio di Sostenibilità di OCREV S.R.L. è un documento annuale di carattere volontario che l'azienda ha deciso di redigere per la prima volta, così da presentare in maniera chiara e trasparente le performance ed i progressi compiuti in merito alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDGs).

OCREV S.R.L. è un'azienda privata identificata nella forma giuridica di società di capitali (srl) attiva nel settore della progettazione e produzione di trasformatori elettrici (ATECO 27.11.00).

Le entità incluse nella rendicontazione riguardano le attività principali delle seguenti sedi operative:

- Castelgomberto (VI), Via dell'Industria, 28 – 36070 – Italia
- Brogliano (VI), Via Oltre Agno 20/22 - 36070– Italia
- Cornedo (VI), Via Monte Ortigara 1 - 36073– Italia

Il presente documento, pubblicato in data 18/09/2026, si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025, coincidente con il periodo di rendicontazione del report finanziario e, salvo diversa indicazione, tutte le informazioni in esso riportate fanno riferimento esclusivamente a OCREV S.R.L. e alle sue attività. È disponibile per la consultazione sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: <https://www.ocrev.it/>

L'azienda non ha rendiconti finanziari consolidati sottoposti a revisione e non sono presenti distinzioni tra le attività riportate all'interno del presente documento e le attività di cui tratta il proprio bilancio finanziario.

La rendicontazione, che al momento non è sottoposta ad assurance esterna, è stata sviluppata in conformità ai Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) ed aggiornati nel 2021, con un approccio "In Reference to", garantendo una comunicazione chiara, strutturata e coerente con le migliori pratiche internazionali di sostenibilità. La scelta di adottare gli Standard GRI consente di fornire un quadro completo sugli impatti economici, ambientali e sociali dell'azienda, rispondendo alle esigenze informative degli stakeholder.

I dati presentati nel Bilancio derivano da sistemi di monitoraggio e reportistica aziendale (consumi energetici, emissioni, gestione delle risorse, performance finanziarie, ecc.) e documentazione ufficiale (es. bilanci finanziari, certificazioni, audit interni ed esterni, ecc.). Dove possibile, i dati del

¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

2025 vengono confrontati con quelli degli anni precedenti per evidenziare i trend e le evoluzioni della strategia di sostenibilità dell'azienda.

L'identificazione dei temi trattati all'interno del documento si basa sull'Analisi di Materialità, condotta attraverso il coinvolgimento di stakeholders interni ed esterni. L'analisi ha consentito di individuare le aree prioritarie su cui OCREV S.R.L. concentra il proprio impegno in termini di sostenibilità.

OCREV S.R.L. è impegnata a migliorare continuamente il proprio impatto attraverso azioni concrete e misurabili, rafforzando la propria governance e promuovendo un modello di business responsabile e sostenibile.

Il presente bilancio non è stato sottoposto ad assurance esterna e non sono presenti restatement o revisioni di informazioni passate.

La persona di riferimento per il Bilancio di Sostenibilità è Michela Perin, Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratrice Delegata di OCREV S.R.L., raggiungibile al seguente indirizzo mail: michela_perin@ocrev.com

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

con il presente Bilancio di Sostenibilità, OCREV S.R.L. desidera condividere il proprio impegno verso un modello di sviluppo fondato su qualità, innovazione, responsabilità e attenzione alle persone e all'ambiente.

Da oltre cento anni operiamo nel settore della progettazione, produzione e collaudo di trasformatori elettrici, mettendo al servizio dei nostri clienti un patrimonio di competenze tecniche e di know-how tramandato attraverso

tre generazioni. La nostra crescita si è sempre basata sulla capacità di coniugare esperienza, innovazione e forte orientamento al cliente, offrendo soluzioni affidabili e altamente personalizzate per applicazioni industriali e infrastrutturali in tutto il mondo.

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito il percorso di integrazione dei principi di sostenibilità nel nostro modello di business e nei processi aziendali, con l'obiettivo di generare valore nel lungo periodo per clienti, collaboratori, fornitori, comunità locali e tutti gli altri stakeholder. Particolare attenzione è stata dedicata alla qualità dei prodotti, alla salute e sicurezza sul lavoro, alla valorizzazione delle competenze, alla tutela dell'ambiente e al consolidamento di rapporti improntati a correttezza, trasparenza e affidabilità.

Le persone rappresentano il cuore della nostra azienda e il principale fattore distintivo del nostro successo. Crediamo fortemente nel valore della formazione, della collaborazione e del trasferimento del know-how tra generazioni, elementi che ci consentono di preservare e sviluppare il patrimonio di competenze costruito in oltre un secolo di attività.

La sostenibilità costituisce per OCREV S.R.L. un percorso di miglioramento continuo, strettamente connesso alla nostra capacità di innovare, di gestire responsabilmente gli impatti delle nostre attività e di rispondere alle aspettative di un mercato globale sempre più attento agli aspetti ambientali, sociali e di governance.



Michela Perin Vicepresidente del CdA e Amministratrice Delegata

Con questo primo Bilancio di Sostenibilità intendiamo rafforzare il dialogo con i nostri stakeholder e rendicontare in modo trasparente i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri, nella convinzione che una crescita solida e duratura possa realizzarsi solo attraverso un impegno condiviso e responsabile.

Desidero ringraziarvi per l'attenzione e per il contributo offerto attraverso il confronto costante. La partecipazione di ciascuno di voi è fondamentale per consolidare risultati duraturi e promuovere una crescita equilibrata e responsabile.

Cordiali saluti,

Michela Perin – Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratrice Delegata
OCREV S.R.L.

HIGHLIGHTS 2025

Gli Highlights evidenziano i risultati più significativi in termini di sostenibilità aziendale, includendo riduzioni delle emissioni, iniziative di coinvolgimento sociale e un'efficace governance aziendale, dimostrando l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile e orientata al futuro.



AMBIENTE

- Tutela della biodiversità e sostegno agli ecosistemi locali



SOCIALE

- Promozione della cultura e del territorio
- Sostegno allo sport femminile locale
- Accessibilità digitale e inclusione



GOVERNANCE

- Ottenimento Rating ESG



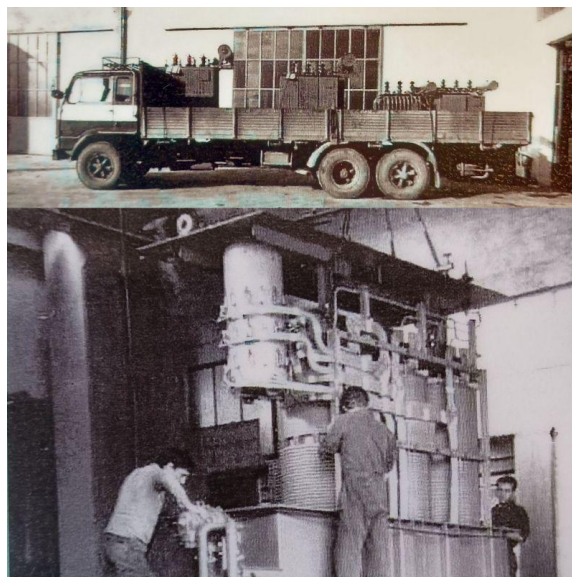


COMPANY PROFILE

CHI SIAMO [GRI 2-6]

OCREV S.R.L. è un'azienda italiana specializzata nella progettazione, produzione e collaudo di trasformatori elettrici in liquido dielettrico e in resina, destinati a molteplici applicazioni nei settori della distribuzione e trasmissione dell'energia, delle energie rinnovabili, dell'industria, del settore petrolchimico, dei trasporti, dell'off-shore e degli ambienti con atmosfere potenzialmente esplosive (ATEX).

Le origini dell'azienda risalgono al 1922, quando Pietro Tovo avviò a Valdagno (Vicenza) un'officina specializzata nella riparazione e nel ricondizionamento di generatori, motori elettrici e trasformatori. A partire dal 1960, sotto la guida di Giuseppe Tovo, l'attività si è evoluta dalla manutenzione alla produzione di nuovi trasformatori, segnando l'inizio di un percorso di crescita industriale e progressiva specializzazione nel settore dei trasformatori. In quegli anni la sede aziendale fu trasferita da Valdagno al nuovo stabilimento di Brogliano (VI), primo passo di un continuo sviluppo produttivo e organizzativo.



Nel corso dei decenni, OCREV S.R.L. ha ampliato costantemente la propria capacità produttiva e organizzativa. Oggi la produzione è distribuita in tre stabilimenti situati nella provincia di Vicenza, per una superficie complessiva di oltre 13.400 m²:

- Castelgomberto (VI), sede centrale, che ospita la Direzione, l'Amministrazione, l'Ufficio Commerciale, l'Ufficio Tecnico, la Sala Prove, il reparto di Assemblaggio Finale e le Spedizioni;
- Brogliano (VI), dedicato alla realizzazione degli avvolgimenti e dei componenti per trasformatori in resina e in liquido dielettrico;
- Cornedo Vicentino (VI), specializzato nelle lavorazioni di carpenteria

Grazie all'esperienza maturata in oltre un secolo di attività, OCREV S.R.L. ha progressivamente ampliato la propria offerta, sviluppando soluzioni all'avanguardia per rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione. La produzione comprende:

- trasformatori di distribuzione in liquido dielettrico da 100 a 3.150 kVA, con livello di isolamento fino a 36 kV;
- trasformatori di potenza in liquido dielettrico fino a circa 55 MVA, con livello di isolamento fino a 170 kV;
- trasformatori in resina fino a circa 20 MVA, con livello di isolamento fino a 52 kV;
- trasformatori antideflagranti certificati ATEX e IECEx per applicazioni in raffinerie, miniere e impianti petrolchimici;
- unità speciali, tra cui trasformatori di terra, ausiliari, reattanze e autotrasformatori.

OCREV S.R.L. realizza sia trasformatori standard sia soluzioni completamente personalizzate, seguendo il cliente in tutte le fasi del progetto: dall'analisi delle esigenze e dalla progettazione, fino alla produzione, al collaudo, alla consegna e, ove richiesto, all'installazione. L'elevata capacità di personalizzazione rappresenta uno dei principali punti di forza dell'azienda: ogni prodotto nasce dalle specifiche esigenze del cliente e viene sviluppato per offrire la soluzione tecnica più adatta.

Tutti i componenti principali sono prodotti e assemblati internamente, consentendo un controllo diretto dell'intero processo produttivo e garantendo elevati standard di qualità e sicurezza. La stretta collaborazione tra tutte le funzioni aziendali permette di presidiare con attenzione ogni fase della produzione, dalla selezione delle materie prime fino alla consegna del prodotto finito.

La sicurezza rappresenta un elemento centrale del processo produttivo. Un tratto distintivo di OCREV S.R.L. è la Sala Prove interna, progettata per eseguire controlli e test specifici su ciascun trasformatore. La struttura è equipaggiata anche per prove di impulso fino a 750 kV, per trasformatori fino alla classe di isolamento di 170 kV, assicurando la piena conformità ai requisiti tecnici e normativi internazionali.

Tutti e tre gli stabilimenti operano secondo un Sistema di Gestione Integrato certificato in conformità alle norme ISO 9001:2015 per la qualità, ISO 14001:2015 per l'ambiente e ISO 45001:2018 per la salute e sicurezza sul lavoro. Questo approccio consente a OCREV S.R.L. di coniugare eccellenza tecnica, affidabilità produttiva e attenzione alla sostenibilità ambientale e sociale.

Oggi OCREV S.R.L. rappresenta una delle realtà italiane più riconosciute e competitive nel settore dei trasformatori elettrici. Forte di oltre 100 anni di esperienza e di un know-how tramandato attraverso quattro generazioni, l'azienda opera sui mercati internazionali come partner di riferimento per la progettazione e realizzazione di trasformatori affidabili, innovativi e altamente personalizzati. La fiducia consolidata di clienti in tutto il mondo testimonia la capacità di OCREV

S.R.L. di coniugare competenza tecnica, qualità produttiva e attenzione alle specifiche esigenze applicative.



MILESTONE



Tra le milestone di OCREV S.R.L. si annoverano:



Queste milestones rappresentano alcuni dei momenti significativi nella storia e nello sviluppo di OCREV S.R.L. nel suo percorso nel settore della progettazione e produzione di trasformatori elettrici

I NOSTRI VALORI



VALORI

Le attività di OCREV S.R.L. sono contraddistinte da un approccio etico che può essere riassunto nei seguenti valori:

- Qualità
- Innovazione
- Sostenibilità
- Attenzione alla persona
- Affidabilità
- Dedizione



MISSION

La mission di OCREV S.R.L. è progettare e realizzare trasformatori elettrici di elevata qualità, capaci di rispondere pienamente alle esigenze specifiche di ciascun cliente. OCREV S.R.L. si impegna inoltre a valorizzare il know-how aziendale attraverso la ricerca, lo sviluppo e il miglioramento continuo dei processi, accompagnando il cliente con competenza e supporto tecnico in tutte le fasi del progetto, dalla progettazione alla consegna.



VISION

La vision di OCREV S.R.L. è affermarsi come partner di riferimento a livello internazionale nel settore dei trasformatori elettrici, affrontando con entusiasmo nuove sfide tecnologiche e di mercato. Attraverso l'innovazione continua, il miglioramento dei processi e l'attenzione alle esigenze dei clienti, OCREV S.R.L. mira a sviluppare soluzioni sempre più affidabili, personalizzate e sostenibili, contribuendo alla transizione energetica e allo sviluppo di un'industria più efficiente e responsabile.

LA CORPORATE GOVERNANCE

OCREV S.R.L. adotta un modello di governance strutturato e trasparente, orientato a garantire una gestione efficace, il rispetto delle normative vigenti e la creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholder.

L'azienda è guidata da un Consiglio di Amministrazione, organo responsabile della definizione degli indirizzi strategici e del presidio dell'andamento complessivo della Società. Il Consiglio di Amministrazione è composto da quattro membri ed è presieduto da Pietro Massimo Tovo, che detiene il 100% del capitale sociale e ricopre anche il ruolo di Amministratore Delegato.

Fanno inoltre parte del Consiglio di Amministrazione Alessandro Zilio, Vicepresidente e Amministratore Delegato, Michela Perin, Vicepresidente e Amministratrice Delegata, e Matteo Dalla Pozza, Amministratore Delegato.

Il Consiglio di Amministrazione opera secondo un sistema di amministrazione tradizionale ed è investito dei più ampi poteri di gestione ordinaria e straordinaria, nel rispetto delle attribuzioni riservate dalla legge e dallo statuto all'Assemblea dei Soci. I componenti restano in carica fino a revoca e sono rieleggibili secondo quanto previsto dallo statuto societario.

La funzione di controllo è affidata a un Sindaco Unico, nella persona di Nicola Dal Bosco, con incarico di revisore legale. Il Sindaco Unico resta in carica fino all'approvazione del bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2027.

L'organizzazione aziendale è articolata in funzioni e reparti coordinati tra loro, con l'obiettivo di garantire l'efficienza operativa, il presidio dei processi e il mantenimento di elevati standard qualitativi. Le principali aree organizzative comprendono Produzione, Ufficio Tecnico, Sala Prove, Reparto Assemblaggio Finale e Spedizioni, Amministrazione, Risorse Umane, Ufficio Commerciale e Ufficio Acquisti.

In particolare:

- La Direzione Amministrativa e Risorse Umane, coordinata da Michela Perin, presidia la gestione economico-finanziaria, amministrativa e del personale, garantendo trasparenza, affidabilità e conformità dei processi contabili e organizzativi.

**"TRASFORMATORI ELETTRICI
SU MISURA PER OGNI
ESIGENZA"**

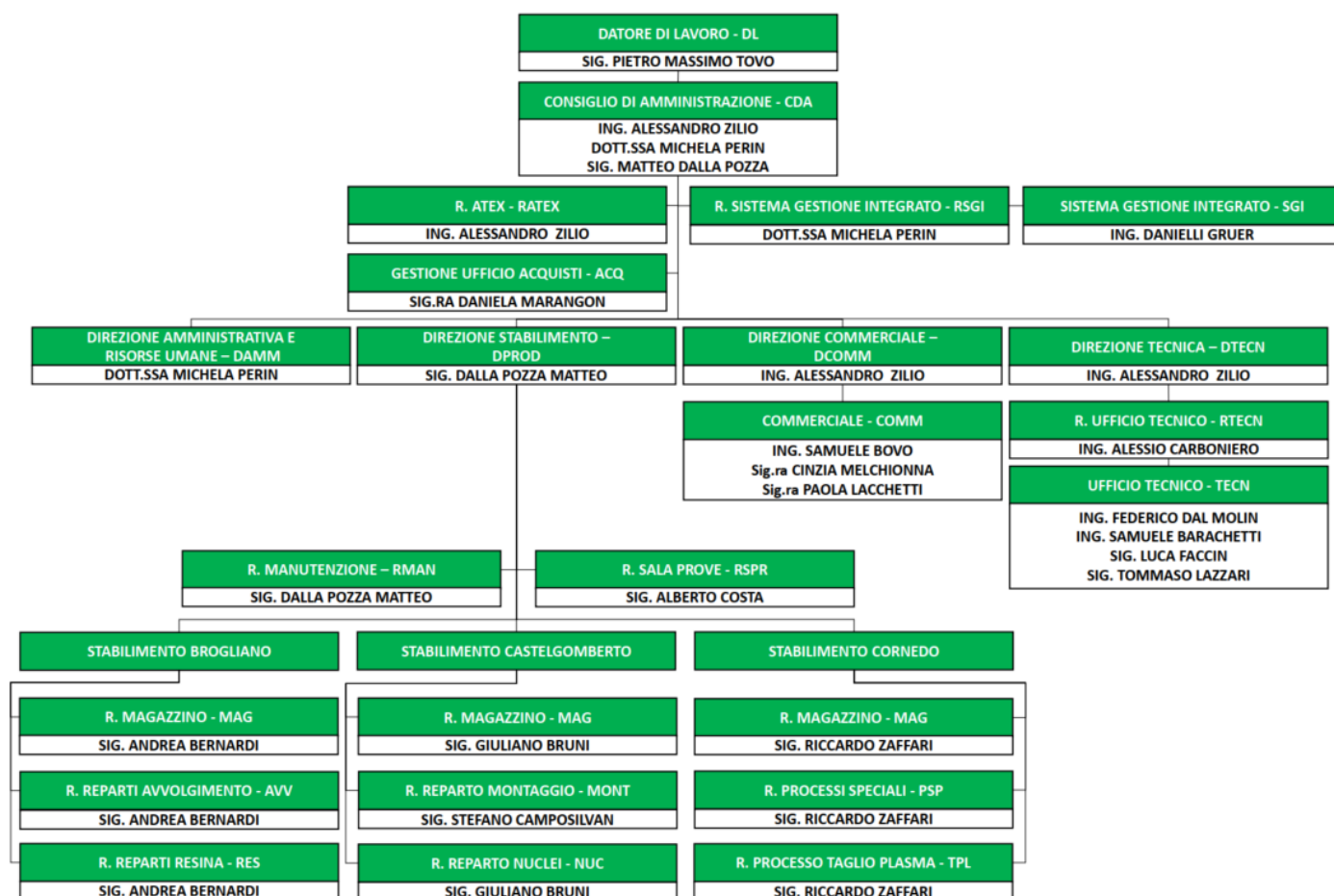
**è il pay-off di OCREV S.R.L. e
racconta tutta la filosofia di
un'azienda che da sempre
mette passione nel proprio
lavoro, con al centro il
cliente.**

- L'Ufficio Acquisti, coordinato da Daniela Marangon, gestisce il processo di approvvigionamento dei materiali e dei componenti, svolgendo un ruolo strategico per la continuità e l'efficienza della catena di fornitura.
- La Direzione Tecnica, guidata da Alessandro Zilio, coordina l'Ufficio Tecnico e le attività di progettazione e sviluppo, contribuendo all'innovazione e al miglioramento continuo delle soluzioni offerte dall'azienda.
- La Direzione di Stabilimento, affidata a Matteo Dalla Pozza, sovrintende alle attività produttive, logistiche e di manutenzione, coordinando i reparti operativi e assicurando l'efficienza dei processi industriali e il rispetto degli standard di qualità e sicurezza.
- La Direzione Commerciale, sotto la responsabilità di Alessandro Zilio, cura lo sviluppo del mercato e le relazioni con i clienti.
- I reparti produttivi, tra cui Sala Prove, Reparti di Avvolgimento, Resina, Montaggio, Nuclei, Processi Speciali, Taglio Plasma e Magazzino, operano in modo integrato per garantire elevati standard qualitativi e il rispetto delle specifiche tecniche e dei tempi di consegna.
- Il Sistema di Gestione Integrato, coordinato da Michela Perin con il supporto di risorse dedicate, assicura il mantenimento e il miglioramento continuo dei sistemi di gestione aziendali in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro.

La governance della sostenibilità è presidiata attraverso il Sistema di Gestione Integrato e la Direzione Amministrativa e Risorse Umane, sotto la responsabilità di Michela Perin, in stretto raccordo con il Consiglio di Amministrazione. Tale funzione supporta il monitoraggio e la rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance (ESG), promuovendone la progressiva integrazione nei processi decisionali e nel modello di business aziendale.

L'approccio alla governance di OCREV S.R.L. si fonda su principi di integrità, trasparenza e sostenibilità, con un sistema decisionale orientato a promuovere una crescita responsabile e la tutela degli interessi di clienti, fornitori, dipendenti e della comunità in cui opera.

ORGANIGRAMMA AZIENDALE



IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6]²

OCREV S.R.L. opera nel settore della progettazione, produzione e collaudo di trasformatori elettrici in liquido dielettrico e in resina, offrendo soluzioni standard e altamente personalizzate per applicazioni nei settori della generazione, distribuzione e accumulo di energia, delle energie rinnovabili, dell'industria siderurgica, del settore petrolchimico, dei trasporti, del mining e degli ambienti con atmosfere potenzialmente esplosive (ATEX).

Il modello di business dell'azienda si fonda su un'elevata integrazione verticale, su competenze tecniche specialistiche e su una forte capacità di personalizzazione. Ogni anno vengono realizzati oltre 600 trasformatori, progettati sulla base delle specifiche esigenze dei clienti e sviluppati in conformità alle normative e agli standard tecnici applicabili nei diversi settori di utilizzo.

OCREV S.R.L. segue il cliente lungo tutte le fasi del progetto, dall'analisi delle esigenze e dalla progettazione elettromeccanica fino alla produzione, al collaudo, alla consegna e, ove richiesto, all'installazione e all'assistenza tecnica. Questo approccio consente di offrire soluzioni affidabili, ad alto contenuto tecnologico e perfettamente rispondenti alle esigenze applicative.

L'azienda opera sia sul mercato nazionale sia sui mercati internazionali. Circa l'80% della produzione annua viene esportato in numerosi Paesi nel mondo, confermando la forte vocazione internazionale di OCREV S.R.L.

I principali mercati serviti includono:

- Italia
- Unione Europea
- Sud America
- Stati Uniti d'America
- Medio Oriente
- Sud-Est Asiatico

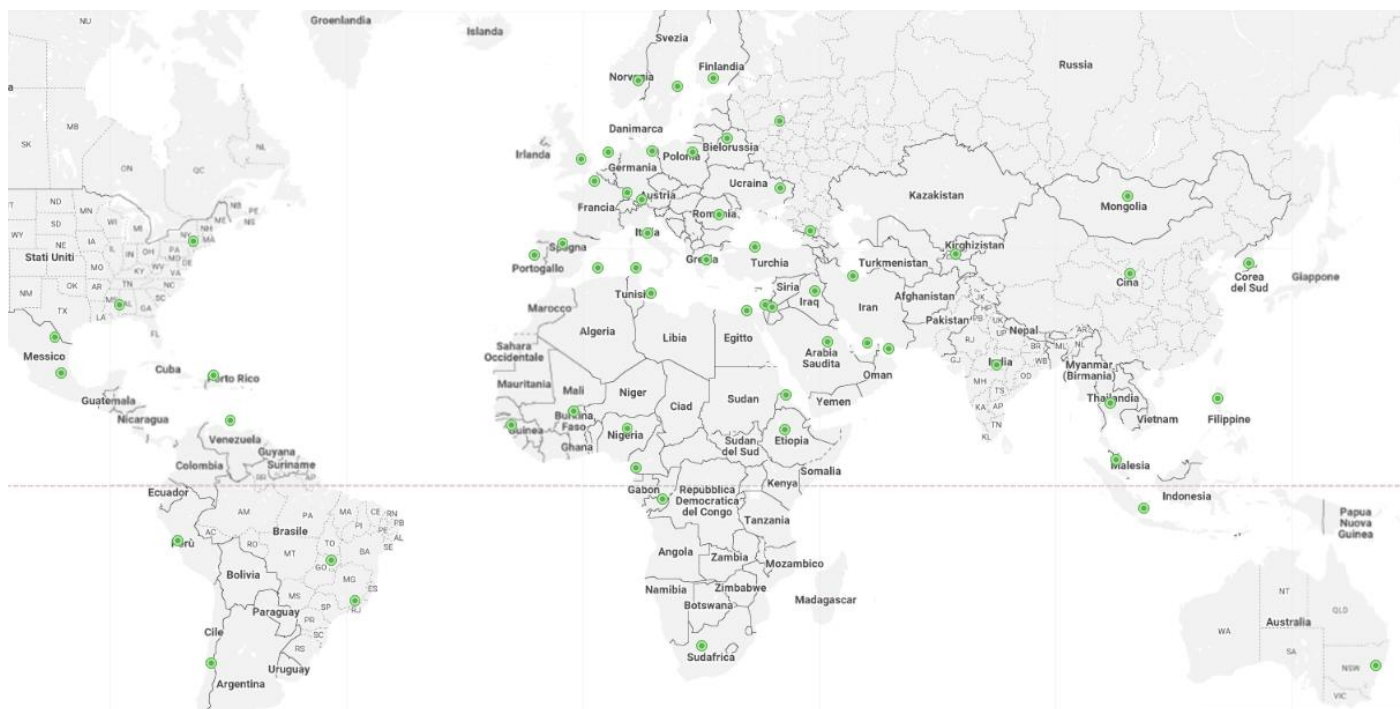
Grazie all'esperienza maturata e alla flessibilità produttiva, l'azienda è in grado di fornire trasformatori destinati a molteplici applicazioni industriali e infrastrutturali in qualsiasi area geografica.

² Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

La catena del valore di OCREV S.R.L. è caratterizzata da un elevato livello di integrazione verticale e da una specializzazione produttiva distribuita su tre stabilimenti. Il processo inizia con l'acquisizione degli ordini e la definizione delle specifiche tecniche del cliente, cui segue l'approvvigionamento delle materie prime e dei componenti. Le lavorazioni meccaniche e di carpenteria vengono eseguite nello stabilimento di Cornedo Vicentino, mentre a Brogliano vengono realizzati gli avvolgimenti e i componenti in resina. I semilavorati confluiscono quindi nello stabilimento di Castelgomberto, dove si svolgono il montaggio dei nuclei, l'assemblaggio finale, il collaudo nella Sala Prove interna e la successiva spedizione del prodotto finito.

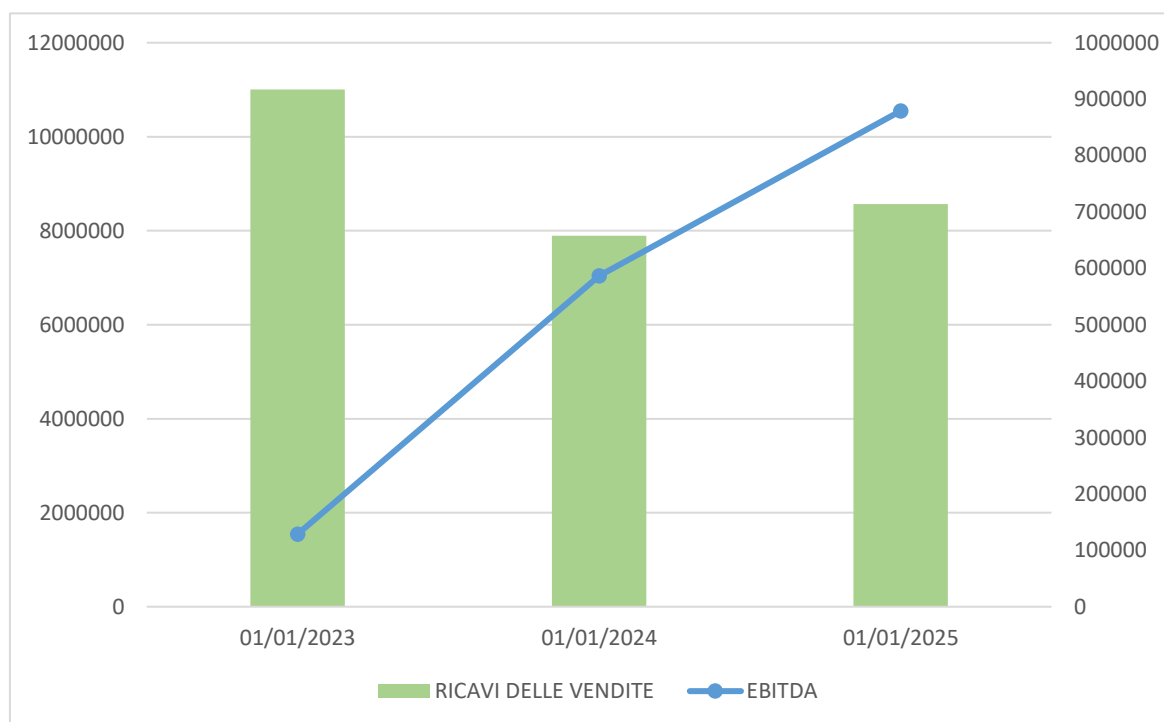
Le persone rappresentano un elemento centrale del modello di business di OCREV S.R.L. e costituiscono il principale fattore distintivo dell'azienda. Nelle competenze, nella precisione, nella dedizione e nella passione dei propri collaboratori risiede il vero valore aggiunto che consente di garantire elevati standard qualitativi e di affrontare con successo le sfide di un mercato internazionale altamente specializzato.

L'approccio alla gestione delle risorse umane si fonda sulla formazione continua, sulla valorizzazione delle competenze, sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro e sul coinvolgimento attivo delle persone nei processi di miglioramento. La trasmissione del know-how e dell'esperienza maturata nel tempo rappresenta un elemento essenziale per preservare il patrimonio tecnico aziendale e sostenere la continuità e lo sviluppo dell'organizzazione nel lungo periodo.



DATI FINANZIARI

	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
	EUR	EUR	EUR
Ricavi delle vendite	11.003.344	7.892.770	8.563.884
EBITDA	128.715	586.982	879.085
Utile Netto	42.879	426.566	636.987,87
Totale Attività	14.880.540	16.047.332	15.827.911,40



COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI

La compliance di un'organizzazione rappresenta la capacità degli organi direttivi e gestionali di assicurare che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard applicabili, siano essi obbligatori o volontari.

In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni riconosciute a livello nazionale o internazionale costituisce una garanzia formale di conformità verso gli stakeholder e rafforza la credibilità dell'impresa.

La compliance diventa quindi uno strumento strategico per la mitigazione dei rischi e degli impatti negativi aziendali ed anche lungo la catena del valore, con particolare riferimento alle tematiche di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

- **UNI EN ISO 14001:2015**
- **UNI EN ISO 9001:2015**
- **UNI EN ISO 45001:2018**
- **Certificazione ATEX**
- **IECEx - Quality Assessment Report (QAR)**

La **UNI EN ISO 14001:2015** è una norma internazionale che specifica i requisiti per un sistema di gestione ambientale (SGA). È applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, pubblica o privata, indipendentemente dal settore di attività, e ha lo scopo di aiutare le imprese a migliorare le proprie performance ambientali in modo sistematico e sostenibile. La certificazione ISO 14001 dimostra agli stakeholder, clienti e autorità che l'organizzazione è impegnata nella tutela dell'ambiente e nel rispetto delle normative vigenti. Inoltre, rappresenta un elemento chiave nei percorsi di sostenibilità aziendale e nella costruzione di una reputazione responsabile sul mercato. La certificazione UNI EN ISO 14001:2015 di OCREV S.R.L. si applica alle attività di progettazione e produzione di trasformatori elettrici di potenza, trasformatori di distribuzione, unità speciali e trasformatori destinati ad ambienti con pericolo di esplosione.



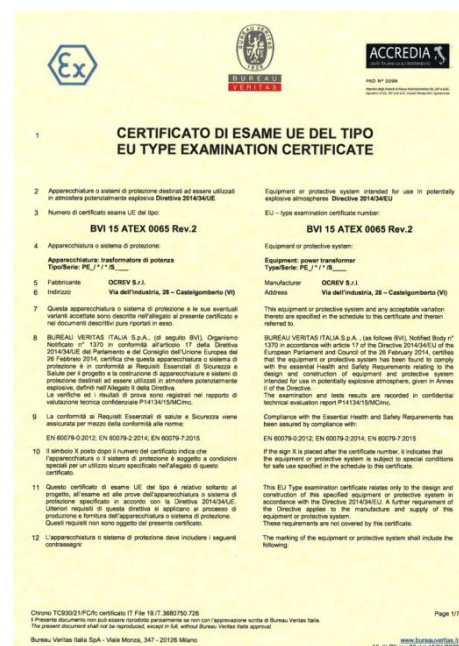
La **UNI EN ISO 9001:2015** è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione per la qualità (SGQ), è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, pubblica o privata, indipendentemente dal settore di attività. Il suo obiettivo è garantire che le organizzazioni forniscano prodotti e servizi che soddisfino le esigenze dei clienti e rispettino le normative applicabili. La norma si focalizza sull'efficace gestione dei processi aziendali, sull'analisi delle performance e sull'ottimizzazione delle risorse. Favorisce una cultura di miglioramento continuo e assicura che tutte le attività siano allineate agli obiettivi di qualità. Per OCREV S.R.L. la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 si applica alle attività di progettazione e produzione di trasformatori elettrici di potenza, trasformatori di distribuzione, unità speciali e trasformatori destinati ad ambienti con pericolo di esplosione.



La **UNI EN ISO 45001:2018** è uno standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL). Fornisce un quadro per consentire alle organizzazioni di fornire ambienti di lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali, e migliorando proattivamente le prestazioni in materia di SSL. La norma è applicabile a qualsiasi organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni, tipo e attività. La certificazione UNI EN ISO 45001:2018 di OCREV S.R.L. si applica alle attività di progettazione e produzione di trasformatori elettrici di potenza, trasformatori di distribuzione, unità speciali e trasformatori per luoghi con pericolo di esplosione, attraverso i processi di tranciatura, avvolgimento, essiccazione, resinatura e verniciatura, assemblaggio e collaudo finale.



La **Certificazione ATEX** attesta la conformità di apparecchiature e sistemi di protezione ai requisiti della Direttiva Europea 2014/34/UE, relativa ai prodotti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive. La certificazione ha l'obiettivo di garantire che tali apparecchiature siano progettate e realizzate in modo da prevenire il rischio di innesco e assicurare elevati standard di sicurezza per persone, impianti e ambiente. Il processo di certificazione prevede la verifica da parte di organismi notificati e accreditati, che valutano la conformità del prodotto e, ove richiesto, del sistema di qualità del fabbricante. La certificazione ATEX rappresenta un requisito fondamentale per la commercializzazione di apparecchiature destinate a settori ad alta regolamentazione, quali quello petrolchimico, minerario ed energetico.



Lo **schema IECEx** (IEC System for Certification to Standards Relating to Equipment for Use in Explosive Atmospheres) è un sistema internazionale di certificazione che attesta la conformità di apparecchiature e processi produttivi agli standard IEC applicabili ai prodotti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive. Nell'ambito di tale schema, il **Quality Assessment Report (QAR)** verifica che il sistema di gestione della qualità del fabbricante sia conforme ai requisiti della norma ISO/IEC 80079-34, garantendo la capacità di progettare e produrre in modo continuativo apparecchiature sicure e conformi agli standard internazionali.

L'adesione allo schema IECEx rafforza la presenza dell'azienda sui mercati internazionali, garantendo ai clienti la conformità dei prodotti ai requisiti riconosciuti a livello globale per le apparecchiature destinate ad atmosfere esplosive.

LA SOSTENIBILITÀ IN OCREV S.R.L. [GRI 2-22]

La sostenibilità è definita come la capacità di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri, basandosi sul concetto di 'triplice bottom line', che considera in modo equilibrato le dimensioni economica (profitto), ambientale (pianeta) e sociale (persone). Questo principio si basa su un equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e progresso sociale, e rappresenta una guida essenziale per le aziende che desiderano operare in modo responsabile e duraturo nel tempo.

L'approccio ESG (Environmental, Social, and Governance) fornisce un quadro strutturato per valutare le performance aziendali in termini di impatti ambientali, sociali e di governance. In particolare:

- **Environmental (E):** riguarda le azioni per la riduzione delle emissioni di CO₂, l'uso efficiente delle risorse naturali e l'adozione di pratiche aziendali rispettose dell'ambiente.
- **Social (S):** si concentra sulla tutela dei diritti umani, la sicurezza sul lavoro, la diversità e inclusione, il benessere dei dipendenti e il coinvolgimento della comunità.
- **Governance (G):** include la trasparenza gestionale, l'etica aziendale, la conformità normativa e il ruolo del consiglio di amministrazione nel guidare strategie di sostenibilità.

Per OCREV S.R.L., l'integrazione dei principi ESG nelle proprie attività non rappresenta solo un obbligo normativo o un'opportunità di posizionamento sul mercato, ma un impegno concreto per creare un modello di business resiliente e orientato al futuro.

Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals)** rappresentano un framework globale definito dalle Nazioni Unite per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo, dalla lotta alla povertà alla tutela dell'ambiente. Introdotti nel 2015 come parte dell'Agenda 2030, i 17 SDGs forniscono alle aziende una guida strategica per sviluppare pratiche sostenibili che contribuiscano a un mondo più equo e prospero.



OCREV S.R.L. riconosce l'importanza degli SDGs e si impegna ad allineare le proprie strategie e attività a questi obiettivi globali.

A tal fine, ha identificato specifici SDGs su cui concentrare il proprio impatto positivo, attuando iniziative concrete nei diversi ambiti della sostenibilità. La seguente tabella riassume alcune delle principali azioni messe in atto e i relativi SDGs di riferimento:

AREA ESG	AZIONI REALIZZATE	SDGS ONU
AMBIENTE	Tutela della biodiversità e sostegno agli ecosistemi locali	 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
GOVERNANCE	Ottenimento Rating ESG	 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
SOCIALE	Promozione della cultura e del territorio	 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ
SOCIALE	Sostegno allo sport femminile locale	 3 SALUTE E BENESSERE
SOCIALE	Accessibilità digitale e inclusione	 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

GLI STAKEHOLDER [GRI 2-29]³

Gli stakeholder sono individui, gruppi o entità che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Tra le più comuni tipologie di stakeholder di un'organizzazione rientrano i partner aziendali, organizzazioni della società civile, consumatori, clienti, dipendenti e altri lavoratori, governi, comunità locali, organizzazioni non governative, azionisti e altri investitori, fornitori, sindacati e gruppi vulnerabili.



³ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Il coinvolgimento degli stakeholder è considerato un elemento strategico fondamentale per definire e implementare un approccio al business orientato alla creazione e al conseguimento di un valore sostenibile e condiviso.

Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder includono dialogo, consultazione, collaborazioni, comunicazione trasparente, coinvolgimento dei dipendenti e di altri portatori di interesse. Queste pratiche favoriscono una comprensione reciproca, consentendo di integrare le prospettive e le esigenze delle parti interessate nelle decisioni aziendali. Questo coinvolgimento è essenziale per sviluppare fiducia reciproca, strategie sostenibili, promuovere una cultura aziendale responsabile e affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance in modo efficace.

La valutazione continua dell'efficacia di tali iniziative consente di adattare le strategie alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate.

Nel 2025 abbiamo effettuato la mappatura degli stakeholder prioritari e dei canali di dialogo implementati per una corretta gestione del rapporto con ognuno di essi.

Il processo di individuazione degli stakeholder è basato su due criteri principali:

- il livello di interesse e dipendenza che tali soggetti possono manifestare per le attività di OCREV S.R.L.;
- il grado d'influenza che essi esercitano sulle decisioni e sulle strategie aziendali.

Nella tabella seguente sono riportate le principali categorie di stakeholder individuate e i canali di dialogo maggiormente utilizzati con ognuna:

TIPOLOGIA STAKEHOLDER		MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO
DIPENDENTI		• Confronto quotidiano (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Sistema informativo aziendale e intranet • Formazioni periodiche e partecipazione ad eventi
CLIENTI		• Confronto costante (verbale, via e-mail, via telefono) • Servizio clienti dedicato via e-mail o telefono • Social media ed eventi periodici • Iniziative annuali di Customer Satisfaction
FORNITORI		• Confronto via e-mail e via telefono • Confronto attraverso stipulazione di ordini di acquisto • Monitoraggio annuale qualità prodotto/servizio e delle prestazioni ESG dei fornitori diretti
BANCHE		• Confronto costante (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Business plan e condivisione strategie aziendali • Inviti ad eventi aziendali rilevanti
ASSOCIAZIONI DI SETTORE		• Confronto mensile (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Eventi e formazioni periodici
SINDACATO		• Adesione a contratti collettivi di categoria • Incontri informativi preventivi su cambiamenti organizzativi e sui piani aziendali

L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3-2]⁴

L'Analisi di Materialità è il processo che porta all'individuazione dei temi che hanno una maggiore rilevanza sia per l'azienda che per i suoi Stakeholder, in modo da indirizzare in modo più consapevole gli sforzi e prevedere le aspettative sui temi oggetto di rendicontazione.

L'analisi di materialità è stata condotta in coerenza con gli Standard GRI.

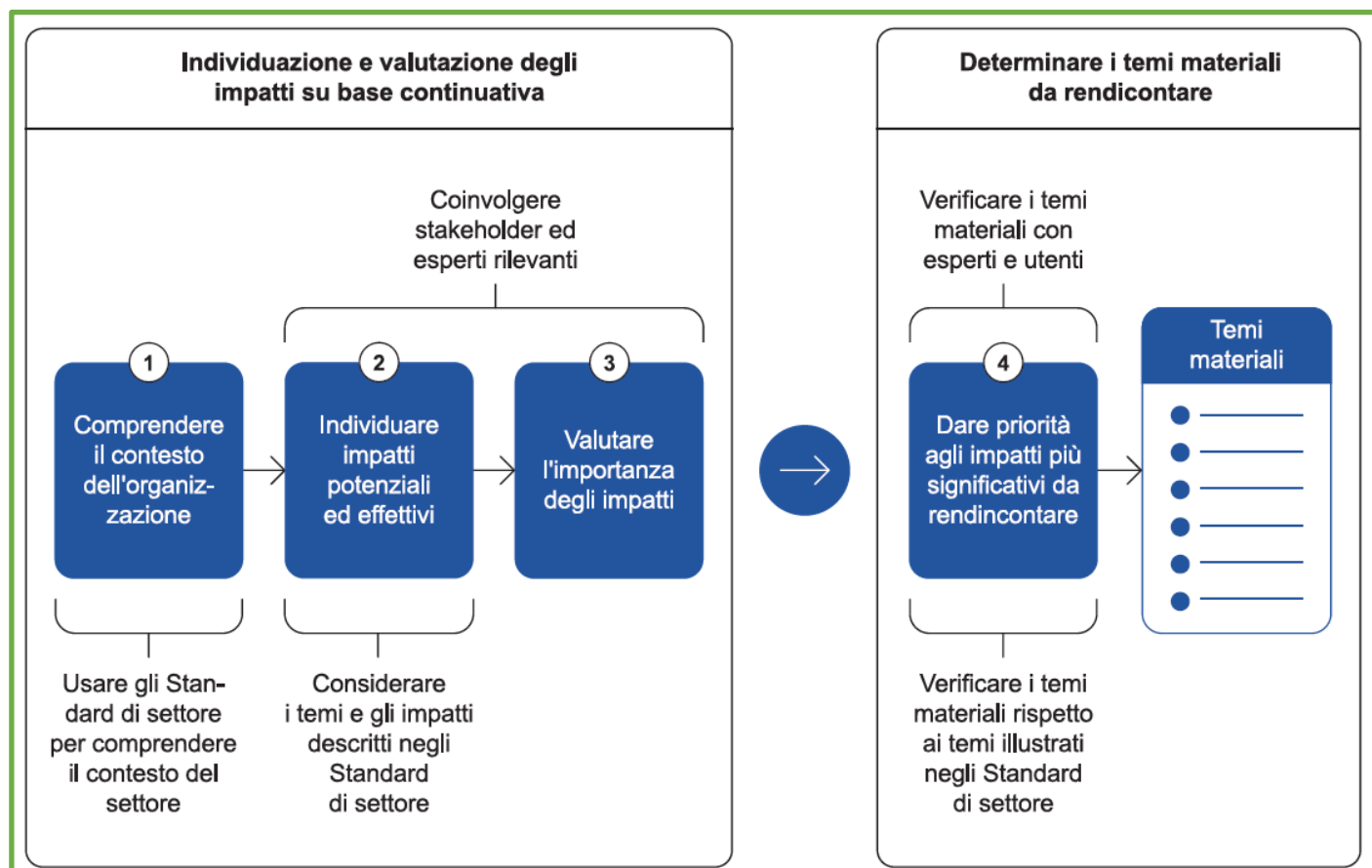


Figura 1: Processo di determinazione dei temi materiali secondo il GRI 3

Questo approccio ha permesso a OCREV S.R.L. di identificare, valutare e prioritizzare gli impatti più significativi, su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

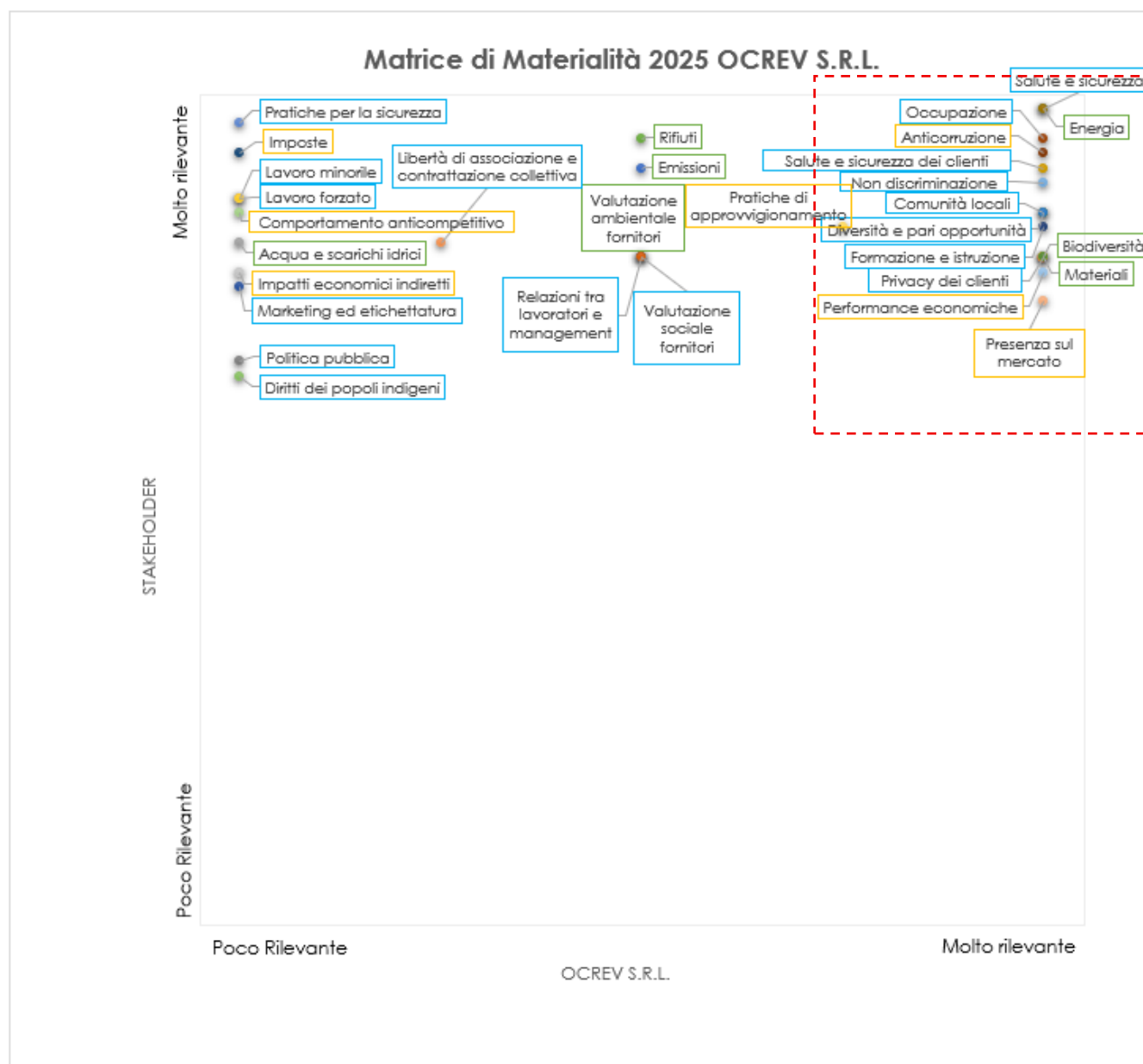
Nello specifico l'analisi si è sviluppata attraverso i seguenti passaggi principali:

1. **Analisi del contesto:** conduzione di un'analisi di benchmark sulle principali aziende competitor e comparable per meglio comprendere il contesto di riferimento dell'azienda;

⁴ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 3: Temi Materiali 2021"

2. **Individuazione degli impatti:** identificazione dei principali impatti economici, sociali e ambientali con il coinvolgimento della proprietà e del top management. Tali impatti sono stati riportati per i principali temi di sostenibilità individuati dagli standard GRI.
3. **Consultazione degli stakeholder:** raccolta delle opinioni di stakeholder interni ed esterni tramite questionario, per comprendere la rilevanza attribuita ai diversi temi.
4. **Costruzione della matrice:** rappresentazione dei risultati nella Matrice di Materialità che evidenzia in modo chiaro ed immediato le priorità condivise tra azienda e stakeholder.

Nel caso di OCREV S.R.L. il risultato per le rilevazioni è stato il seguente:



I temi posizionati nell'area di maggiore importanza (in alto a destra), sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder, costituiscono le priorità strategiche su cui OCREV S.R.L. concentra la rendicontazione e le proprie azioni di miglioramento.

Nel caso specifico si nota subito un particolare attenzione dell'azienda ai temi della sfera **sociale** particolarmente sentito dalla direzione aziendale.

In particolare, troviamo:

TEMI DELLA SFERA AMBIENTALE

- Materiali [GRI 301]
- Energia [GRI 302]
- Biodiversità [GRI 304]

TEMI DELLA SFERA SOCIALE

- Occupazione [GRI 401]
- Salute e sicurezza [GRI 403]
- Formazione e istruzione [GRI 404]
- Diversità e pari opportunità [GRI 405]
- Non discriminazione [GRI 406]
- Comunità locali [GRI 413]
- Salute e sicurezza dei clienti [GRI 416]
- Privacy dei clienti [GRI 418]

TEMI DELLA SFERA DI GOVERNANCE

- Performance economiche [GRI 201]
- Presenza sul mercato [GRI 202]
- Anticorruzione [GRI 205]

In prospettiva futura, l'azienda si riserva di ampliare progressivamente l'ambito della rendicontazione, estendendo l'attenzione anche ad ulteriori tematiche di sostenibilità ritenute significative dagli stakeholder, al fine di garantire una sempre maggiore aderenza alle loro aspettative e agli standard di riferimento.

PROFILO DI GOVERNANCE



PROFILO DI GOVERNANCE

Una precisa definizione di Governance e un unico modo di “fare” Governance all'interno di un'azienda o, in generale, di una organizzazione non esistono.

La Governance è, tuttavia, l'insieme, spesso impalpabile e non ben riconoscibile, di processi, regole, verifiche, documenti, strumenti, comitati e ruoli che hanno come fine il garantire che l'intera azienda, o una sua funzione, svolga in maniera efficiente, efficace e aderente alle attese la missione assegnata, massimizzando il valore delle risorse coinvolte.

In altre parole, potremmo dire che la Governance ha come fine assicurare agli stakeholder di un'organizzazione che questa operi con modalità coerenti con obiettivi, regole e standard che si è data, attraverso una gestione efficace, responsabile e trasparente.

La resilienza aziendale dipende fortemente dalla qualità della sua governance: organizzazioni con sistemi di governance deboli tendono a essere più vulnerabili agli shock esterni e meno capaci di recuperare da situazioni critiche. Al contrario, aziende con governance robusta reagiscono meglio agli shock e possono trasformare le sfide in opportunità di consolidamento o di crescita.

Di seguito saranno presentate le strategie che OCREV S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]

Presentazione del tema⁵

Questo standard riguarda il valore economico diretto generato e distribuito dall'organizzazione (EVG&D), inclusi i costi operativi, i salari, i benefici per i dipendenti, i pagamenti agli investitori, le tasse, gli investimenti nella comunità e l'assistenza finanziaria che riceve da qualsiasi governo e le implicazioni finanziarie del cambiamento economico. Rilevare queste informazioni permette di comprendere l'impatto diretto dell'azienda sull'economia locale e globale, evidenziando come contribuisce al benessere economico delle persone e delle istituzioni con cui interagisce.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. considera la creazione di valore condiviso come una componente essenziale della propria missione, perseguendo un equilibrio tra risultati finanziari, responsabilità sociale e tutela ambientale. Una gestione responsabile della performance economica consente di garantire stabilità nel tempo, investire nello sviluppo del capitale umano, supportare la catena di fornitura e contribuire positivamente al benessere delle comunità locali.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito

Informazioni sulla creazione e distribuzione di valore economico forniscono un'indicazione base su come l'organizzazione ha creato ricchezza per gli stakeholder.

Periodo di Rilevazione 2025⁶

	2025	2024
VEG	8.921.053,18 €	8.436.252,00 €
<i>Fatturato netto</i>	8.563.883,54 €	7.892.770,00 €
<i>Altri Ricavi operativi</i>	285.333,05 €	419.787,00 €
<i>Proventi finanziari</i>	71.836,59 €	123.695,00 €
VED	8.834.485,26 €	8.406.377,00 €
<i>Costi operativi</i>	6.288.752,46 €	5.961.962,00 €

⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 201: Performance Economiche 2016"

⁶ Per approfondimenti consultare il bilancio economico 2025 di OCREV S.R.L.

<i>Salari e benefit dipendenti</i>	2.495.234,32 €	2.442.229,00 €
<i>Fornitori di capitale</i>	14.466,44 €	2.186,00 €
<i>Pagamenti ai governi</i>	35.837,04 €	0,00 €
<i>Investimenti nella comunità</i>	195,00 €	0,00 €
VALORE ECONOMICO NON DISTRIBUITO	86.567,92 €	29.875,00 €
INDICE DI PERFORMANCE ECONOMICA	0,97%	0,35%

Nel 2025, il valore economico direttamente generato da OCREV S.R.L. è stato pari a 8.921.053,18 euro, rispetto a 8.436.252,00 euro nel 2024.

Nel medesimo periodo, il valore economico distribuito è stato pari a 8.834.485,26 euro, a fronte di 8.406.377,00 euro nel 2024. La distribuzione del valore ha riguardato principalmente i costi operativi e i salari e benefit riconosciuti ai dipendenti, che rappresentano le componenti più rilevanti della ripartizione del valore generato.

La quota trattenuta all'interno dell'organizzazione, espressa come valore economico non distribuito, è risultata pari a 86.567,92 euro nel 2025, in aumento rispetto ai 29.875,00 euro del 2024.

L'indice di performance economica, calcolato come rapporto tra il valore economico non distribuito e il valore economico direttamente generato, è passato dallo 0,35% del 2024 allo 0,97% del 2025. Tale andamento evidenzia un rafforzamento della capacità dell'azienda di trattenere risorse economiche all'interno dell'organizzazione, contribuendo al consolidamento patrimoniale e al sostegno di futuri investimenti e iniziative di sviluppo.

➤ **Informativa 201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico**

OCREV S.R.L. riconosce che il cambiamento climatico può influenzare il contesto operativo e competitivo in cui l'azienda opera, determinando possibili effetti sui costi dell'energia, sulla disponibilità e sul prezzo delle materie prime, nonché sull'evoluzione della normativa ambientale.

Al tempo stesso, la crescente attenzione del mercato verso l'efficienza energetica e la transizione ecologica rappresenta un'importante opportunità di sviluppo per OCREV S.R.L., che progetta e

realizza trasformatori ad elevata efficienza energetica in grado di contribuire alla riduzione delle perdite di energia e degli sprechi.

L'azienda ritiene inoltre che l'adozione di impianti fotovoltaici, l'investimento in macchinari a maggiore efficienza energetica e l'attenzione costante all'innovazione tecnologica possano rafforzare la propria competitività e la capacità di rispondere alle esigenze di un mercato sempre più orientato alla sostenibilità.

Alla data del presente Bilancio di Sostenibilità, OCREV S.R.L. non ha ancora sviluppato un processo strutturato e formalizzato di identificazione e valutazione dei principali rischi e delle opportunità connessi al cambiamento climatico e dei relativi impatti economico-finanziari sul business aziendale.

OCREV S.R.L. si impegna a valutare, nei futuri esercizi, l'opportunità di sviluppare strumenti e metodologie finalizzati a una più strutturata analisi e rendicontazione dei rischi e delle opportunità connessi al cambiamento climatico.

➤ **Informativa 201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento**

Al momento OCREV S.R.L. non prevede piani pensionistici a benefici definiti o altre forme di benefit post-impiego, oltre al trattamento di fine rapporto (Tfr) regolarmente accantonato secondo quanto previsto dalla legge italiana. Il TFR è considerato un piano a contribuzione definita, in quanto l'impegno dell'azienda si limita al versamento delle quote maturate senza ulteriori obblighi futuri. I dipendenti inoltre possono scegliere di destinare il proprio TFR a fondi pensione integrativi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 252/2005.

Nel caso di OCREV S.R.L. ad oggi i dipendenti che hanno optato per questa opportunità sono il 30 %.

➤ **Informativa 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo**

Nella tabella seguente si riporta un estratto del Registro Nazionale degli Aiuti, dal quale emergono le principali misure di sostegno all'attività concesse a favore di OCREV S.R.L. nel corso del periodo di rendicontazione.

Codic e CAR ⁷	Codice CE ⁸	Titolo Misura	COR ⁹	Data Concessione	Elemento di aiuto
27647	SA.106009	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per l'assunzione di giovani lavoratori (art. 1 comma 10-15 L. 178/2020 - art. 1 comma 297 L. 197/2022)	23573701	01/02/2025	€ 4.143,38
20177	SA.62668	Misure fiscali automatiche e sovvenzioni a fondo perduto a sostegno alle imprese e all'economia (come modificato da C (2022) 171 final su SA 101076)	24743839	28/10/2025	€ 6.718,66
32032	SA.118515	Incentivi per il sostegno per l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili nelle PMI - FER	25030878	01/12/2025	€ 64.000,00

⁷ Codice CAR: identificativo Misura

⁸ Codice CE: riferimento dell'aiuto

⁹ COR: Codice Unico di Concessione

PRESENZA SUL MERCATO [GRI 202]

Presentazione del tema¹⁰

Questo standard si concentra su come un'organizzazione sostiene l'economia locale attraverso l'occupazione e la spesa. Questo include il livello di assunzione di dipendenti locali e le relative politiche retributive e la percentuale di forniture acquistate da fornitori regionali. In un contesto di PMI, questo è particolarmente importante per supportare la resilienza delle economie regionali.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. riconosce che una solida presenza sul mercato si basa sulla capacità di creare opportunità economiche a livello locale, favorendo la crescita dei territori in cui opera e contribuendo al benessere sociale attraverso politiche occupazionali e retributive improntate a criteri di equità e sostenibilità.

L'organizzazione si impegna a garantire condizioni di lavoro competitive e orientate alla valorizzazione delle competenze, favorendo, ove possibile, l'inserimento di risorse provenienti dalle comunità locali in cui si sviluppano le proprie attività.

Analoga attenzione è riservata alla gestione della catena di fornitura. OCREV S.R.L. predilige rapporti commerciali con fornitori e terzisti localizzati principalmente in Veneto e nelle regioni limitrofe, valorizzando la prossimità geografica quale elemento utile a rafforzare la collaborazione, garantire maggiore efficienza logistica e ridurre i tempi di approvvigionamento.

Tale approccio consente all'azienda di sostenere il tessuto economico locale, rafforzare la resilienza della catena di approvvigionamento e promuovere relazioni di lungo periodo basate su fiducia, qualità e continuità operativa.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale**

Nel corso del 2025 OCREV S.R.L. ha effettuato sette nuove assunzioni presso le sedi di Castelgomberto e Brogliano. La retribuzione riconosciuta ai neoassunti è determinata in conformità al CCNL Metalmeccanici Industria e risulta superiore ai minimi contrattuali previsti per i livelli di inquadramento considerati.

¹⁰ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 202: Presenza sul mercato 2016"

Le tabelle che seguono riportano, distintamente per genere, il rapporto tra il salario di ingresso riconosciuto dall'azienda e il corrispondente salario minimo previsto dal CCNL per i livelli di inquadramento interessati dalle assunzioni effettuate nel periodo di rendicontazione.

Tab.1: Rapporto salario neoassunto/salario minimo CCNL C3 tecnico esperto

SALARIO NEOASSUNTO/SALARIO MINIMO CCNL	
Uomo	101,3%
Donna	101,3%
Altro	n.a.

Tab.2: Rapporto salario neoassunto/salario minimo CCNL D2 operatore esperto

SALARIO NEOASSUNTO/SALARIO MINIMO CCNL	
Uomo	101,3%
Donna	101,3%
Altro	n.a.

Il rapporto tra il salario di ingresso e il salario minimo contrattuale risulta pari a **1,013** per entrambi i livelli di inquadramento considerati, corrispondente a una retribuzione iniziale superiore di circa l'**1,3%** rispetto ai minimi previsti dal CCNL Metalmeccanici Industria. Il dato conferma l'adozione di politiche retributive improntate a criteri di equità e l'assenza di differenze salariali legate al genere nelle nuove assunzioni effettuate nel periodo di riferimento.

➤ **Informativa 202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale**

Ai fini della presente informativa, OCREV S.R.L. ha identificato come figure assimilabili al senior management i dipendenti inquadrati come Quadri, in quanto titolari di responsabilità direttive e gestionali rilevanti.

La comunità locale è stata definita con riferimento alla Provincia di Vicenza, territorio nel quale è ubicata la sede operativa di Castelvetro (VI) e nel quale si concentra la principale presenza aziendale.

Sulla base di tale criterio, nel periodo di rendicontazione la totalità delle figure individuate come senior manager risulta provenire dalla comunità locale, con una percentuale pari al **100%**.

SEDE OCREV S.R.L. IN CASTELGOMBERTO (VI)

% Quadri provenienti dalla comunità locale**100%**

Il dato evidenzia il forte radicamento territoriale dell'organizzazione e la volontà di valorizzare professionalità e competenze presenti nel contesto locale, contribuendo allo sviluppo economico e occupazionale del territorio.

ANTICORRUZIONE [GRI 205]

Presentazione del tema¹¹

Questo standard riguarda le politiche e le procedure adottate dall'organizzazione per prevenire comportamenti illeciti come pagamenti facilitativi, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro; l'offerta o il ricevimento di omaggi, prestiti, commissioni, premi o altri vantaggi come incentivo a compiere un atto disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia. Altri comportamenti che possono ricadere nell'ambito della corruzione sono: appropriazione indebita, commercio dell'autorità di cui si gode, abuso della funzione svolta, arricchimento illecito, occultamento e ostruzione della giustizia. La corruzione è collegata in senso ampio a impatti negativi, come povertà in economie in transizione, danni all'ambiente, abuso di diritti umani, abuso della democrazia, errata allocazione di investimenti e compromissione delle norme di legge. Il mercato, le norme internazionali e gli stakeholder si aspettano che le organizzazioni dimostrino il loro rispetto dell'integrità e di prassi commerciali responsabili. Questo è essenziale per garantire trasparenza e fiducia negli affari ed aiuta l'organizzazione a ridurre i rischi legali e reputazionali.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. considera l'integrità, la correttezza e la trasparenza principi fondamentali nella conduzione delle proprie attività, riconoscendo che la prevenzione della corruzione e di qualsiasi comportamento illecito costituisce un elemento essenziale per garantire una crescita sostenibile, rafforzare la fiducia degli stakeholder e tutelare la reputazione aziendale.

L'azienda adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, impegnandosi a rispettare la normativa applicabile e a promuovere comportamenti improntati a onestà e integrità nei rapporti con clienti, fornitori, partner commerciali, Pubblica Amministrazione e altri stakeholder. Tale principio è formalizzato nel Codice Etico aziendale, che vieta espressamente qualsiasi comportamento volto a influenzare impropriamente le decisioni di soggetti pubblici o privati.

Il Codice Etico costituisce il principale strumento di riferimento per la diffusione dei principi di legalità e correttezza e si applica a dipendenti, collaboratori, consulenti e a tutti i soggetti che operano, direttamente o indirettamente, per il perseguimento degli obiettivi aziendali.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

¹¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 205: Anticorruzione 2016"

➤ **Informativa 205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione**

Alla data del presente Bilancio di Sostenibilità, OCREV S.R.L. non ha adottato un processo formalizzato e documentato di valutazione dei rischi di corruzione riferito alle singole operazioni, funzioni aziendali o aree geografiche di attività.

Nel corso dei futuri esercizi, l'organizzazione potrà valutare l'opportunità di rafforzare i propri presidi attraverso l'introduzione di strumenti più strutturati di identificazione e valutazione dei rischi connessi ai fenomeni corruttivi.

➤ **Informativa 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione**

Nel corso del periodo di rendicontazione, i principi e le regole di comportamento in materia di prevenzione della corruzione sono stati comunicati attraverso il Codice Etico aziendale, che la Società si impegna a diffondere e a rendere conosciuto ai propri dipendenti, collaboratori e agli altri soggetti destinatari.

Nel corso del 2025 non sono stati realizzati specifici programmi di formazione in materia di anticorruzione rivolti ai dipendenti né ai membri degli organi di governance.

La Società si riserva di valutare l'introduzione di iniziative formative dedicate nei prossimi esercizi, in funzione dell'evoluzione delle proprie esigenze organizzative e di compliance.

➤ **Informativa 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese**

Nel corso del periodo di rendicontazione non sono stati accertati né segnalati episodi di corruzione, né sono state intraprese azioni legali o disciplinari connesse a comportamenti corruttivi, a conferma dell'impegno dell'azienda nel rispetto dei principi di integrità, trasparenza e legalità.

PROFILO AMBIENTALE



PROFILO AMBIENTALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Ambientale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sull'ambiente, considerando fattori come l'uso delle risorse naturali, la gestione dei rifiuti, le politiche di riduzione delle emissioni e l'adattamento ai cambiamenti climatici.

Di seguito saranno presentate le strategie che OCREV S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI OCREV S.R.L.

OCREV S.R.L. è una realtà che da anni persegue obiettivi di limitazione degli impatti ambientali attraverso diverse tipologie di azioni che sono state mirate nel tempo a:

- ✓ **Migliorare l'efficienza energetica dei propri processi produttivi e dei prodotti realizzati**, attraverso la progettazione e la produzione di trasformatori a basso consumo, in grado di minimizzare le dispersioni di energia e contribuire alla riduzione degli sprechi energetici;
- ✓ **Incrementare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili**, grazie agli impianti fotovoltaici installati presso le proprie sedi, che attualmente consentono di coprire circa il 65% del fabbisogno energetico aziendale mediante energia solare autoprodotta, con l'obiettivo di raggiungere progressivamente una copertura sempre più ampia dei consumi;
- ✓ **Promuovere la tutela della biodiversità**, sostenendo iniziative dedicate alla salvaguardia delle api e degli insetti impollinatori, fondamentali per il mantenimento degli ecosistemi. Nel corso del tempo l'azienda ha aderito a progetti specifici in collaborazione con organizzazioni specializzate e realtà locali, contribuendo concretamente alla protezione di migliaia di api e degli habitat naturali ad esse collegati;
- ✓ **Contribuire alla compensazione degli impatti ambientali e alla valorizzazione del territorio**, attraverso interventi di piantumazione e iniziative di cura e gestione del verde, realizzati anche in occasione di attività di ripristino ambientale;



- ✓ **Investire in tecnologie e macchinari ad elevata efficienza energetica**, finalizzati a ridurre i consumi e a migliorare le prestazioni ambientali dei processi produttivi, anche mediante il ricorso a strumenti di finanza agevolata;
- ✓ **Diffondere la cultura della sostenibilità e dell'innovazione**, partecipando e sostenendo eventi e iniziative di approfondimento sui temi dell'efficienza energetica, della digitalizzazione e della transizione ecologica;

L'impegno di OCREV S.R.L. verso la tutela dell'ambiente trova ulteriore conferma nel proprio Codice Etico, che richiama espressamente il rispetto della normativa ambientale applicabile e l'adozione di comportamenti orientati alla prevenzione dell'inquinamento e alla salvaguardia delle risorse naturali.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno presentati i risultati delle rilevazioni effettuate e le eventuali azioni di miglioramento adottate nel periodo di riferimento.



MATERIALI [GRI 301]

Presentazione del tema¹²

Questo tema riguarda la gestione sostenibile dei materiali utilizzati per le operazioni aziendali. Si concentra sulla quantità di materiali usati distinguendoli tra rinnovabili (es. legno, acqua) e non rinnovabili (es. minerali, metalli, gas, petrolio o carbone), e tra vergini e riciclati. La tipologia e quantità di materiali utilizzati dall'organizzazione può indicarne la dipendenza da risorse naturali e gli impatti che essa ha sulla loro disponibilità.

Ridurre l'uso di materiali non necessari o optare per alternative ecocompatibili aiuta a minimizzare l'impatto ambientale. Questo è essenziale per ridurre i rifiuti e migliorare la sostenibilità complessiva dell'azienda.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. riconosce che l'uso efficiente e responsabile delle risorse è un elemento chiave per ridurre i costi operativi, ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività e migliorare la competitività aziendale.

L'attività di progettazione e produzione dei trasformatori è orientata alla ricerca di soluzioni tecniche volte a ottimizzare l'impiego delle materie prime, limitare gli scarti di lavorazione e ridurre, al contempo, i consumi energetici associati ai processi produttivi. Le attività di ricerca e sviluppo sono finalizzate anche a individuare configurazioni costruttive che permettano di utilizzare quantitativi minori di materiale, mantenendo elevati standard qualitativi e prestazionali.

I principali materiali impiegati nei processi produttivi, quali rame, lamierino magnetico e altri componenti metallici, sono costituiti da materiali ampiamente riciclabili, contribuendo a favorire il recupero delle risorse al termine del ciclo di vita dei prodotti.

Attraverso l'ottimizzazione della progettazione, il miglioramento continuo dei processi e l'attenzione alla riciclabilità dei materiali impiegati, OCREV S.R.L. promuove un approccio orientato all'efficienza delle risorse e ai principi dell'economia circolare.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

¹² Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 301: Materiali 2016"

➤ **Informativa 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume**

<i>Materiale</i>	<i>Quantità 2025 [t]</i>
Rinnovabile	
<i>Legno</i>	2,9
<i>Carta e cartone</i>	28,74
Tot materiali rinnovabili	31,64
Non rinnovabile	
<i>Rame</i>	88,072
<i>Lamierino magnetico</i>	372,250
<i>Acciaio e carpenteria metallica</i>	3,158
Tot materiali non rinnovabili	463,480
Tot complessivo materiali utilizzati	495,120

I dati rilevati si riferiscono ai principali materiali utilizzati da OCREV S.R.L. nel corso del 2025 per la realizzazione e il confezionamento dei propri prodotti. Le quantità sono rendicontate con riferimento ai materiali nel loro stato originario, ovvero nello stato in cui si presentano all'ingresso in azienda. In questa prima fase di rendicontazione, il perimetro di analisi è stato definito considerando i materiali ritenuti maggiormente significativi in termini di volumi di utilizzo e rilevanza per il processo produttivo. I materiali sono stati classificati tra rinnovabili e non rinnovabili in funzione della loro natura: legno, carta e cartone sono stati ricondotti ai materiali rinnovabili, mentre rame, lamierino magnetico, acciaio e carpenteria metallica sono stati ricondotti ai materiali non rinnovabili.

ENERGIA [GRI 302]

Presentazione del tema¹³

Un'organizzazione può consumare energia in varie forme: energia di combustibili, elettrica, di riscaldamento o di raffreddamento. L'energia può essere generata autonomamente o acquistata da fonti esterne e può derivare da fonti di energia rinnovabile (come eoliche, idroelettriche o solare) o da fonti di energia non rinnovabile (quali carbone, petrolio o gas naturale). Utilizzare l'energia con maggiore efficienza e scegliere energia proveniente da fonti di energia rinnovabile è essenziale per combattere il cambiamento climatico e ridurre l'impronta ambientale complessiva di un'azienda.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. è consapevole del ruolo fondamentale che l'efficienza energetica riveste nella lotta ai cambiamenti climatici e nella promozione di un'economia a basse emissioni di carbonio. L'organizzazione, pertanto, si impegna a monitorare i consumi energetici, a migliorare continuamente i processi produttivi e a investire in fonti energetiche rinnovabili.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione**

I dati rilevati si riferiscono alla energia complessivamente consumata all'interno dell'azienda derivante da tutti i vettori energetici. Nello specifico, la rendicontazione include l'energia elettrica acquistata dalla rete, l'energia elettrica autoprodotta mediante impianto fotovoltaico e autoconsumata, nonché il gas naturale. Nel corso dell'esercizio 2025, l'azienda ha registrato un consumo energetico totale pari a 3.936.289,6 MJ.

¹³ Per approfondimento consultare GRI standard: "GRI 302: Energia 2016"

CONSUMO INTERNO DI ENERGIA 2025 (MJ)	
TOTALE	3.936.289,6
COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI	2.777.338
COMBUSTIBILI RINNOVABILI	0
ENERGIA ELETTRICA ACQUISTATA DALLA RETE	951.627,60
ENERGIA ACQUISTATA DI RISCALDAMENTO/ RAFFRESCAMENTO/ VAPORE/ ELETTRICA DA ALTRE FONTI	0
ENERGIA ELETTRICA PRODOTTA INTERNAMENTE	344.642
ENERGIA ELETTRICA VENDUTA	137.318
ENERGIA DI RISCALDAMENTO/ RAFFRESCAMENTO/ VAPORE VENDUTA	0

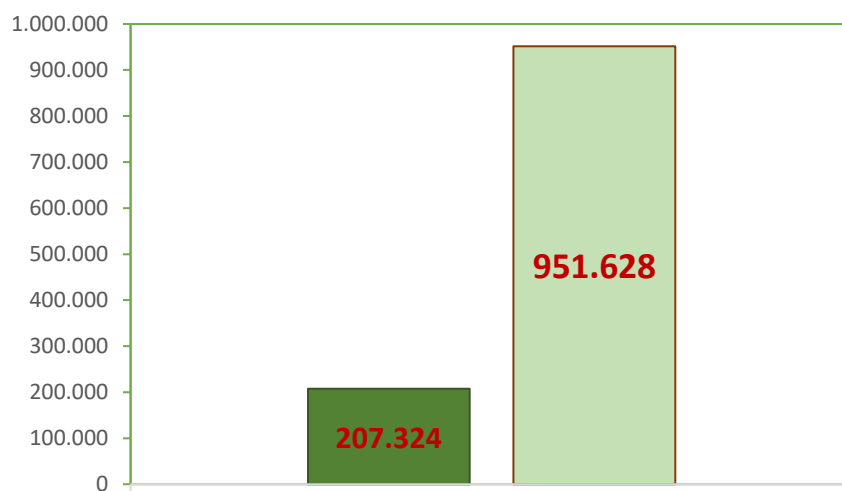
Gli standard di rilevazione adottati sono stati i seguenti:

- ✓ acquisizione delle rilevazioni dei consumi di energia elettrica e gas naturale desunte dalle bollette energetiche a consumo, fornite da OCREV S.R.L.
- ✓ estrazione dati di energia elettrica autoprodotta e di questa quanto immessa nella rete, sulla base dei report predisposti ai fini degli adempimenti verso l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli.

I valori di riferimento e i fattori di conversione utilizzati per il calcolo dell'energia consumata sono stati reperiti dalle pubblicazioni tecniche e dai dati reperiti dai siti dell'ENEA e dall'ISPRA¹⁴.

¹⁴ Rif. Per approfondimenti consultare: [Potere calorifico - ENEA - Dipartimento Unità per l'efficienza energetica](#); [Doc.Tecnici combustibili fronte](#)

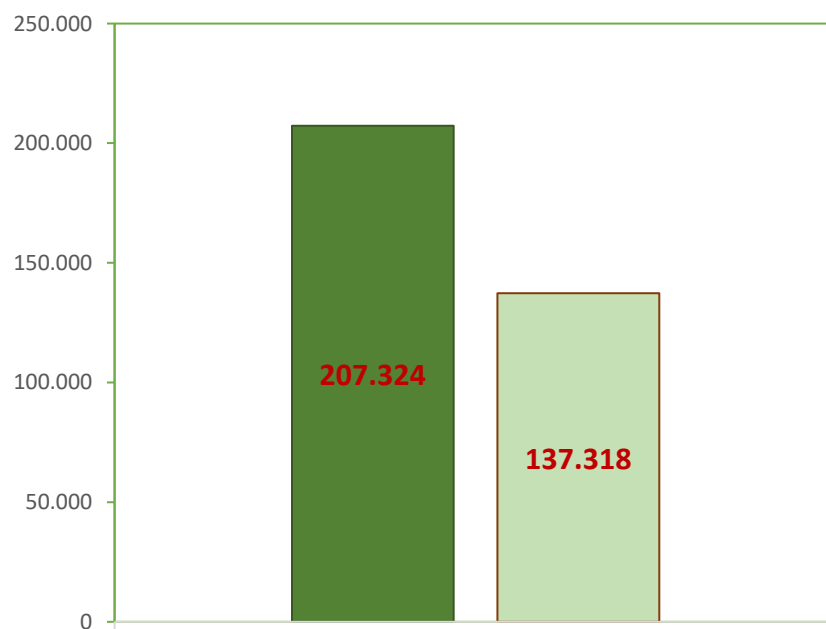
Consumi Elettricità 2025 (MJ)



■ Energia elettrica autoconsumata	207.324
■ Energia elettrica acquistata	951.628

■ Energia elettrica autoconsumata ■ Energia elettrica acquistata

Elettricità autoprodotta 2025 (MJ)



■ Energia elettrica autoconsumata	207.324
■ Energia elettrica ceduta	137.318

■ Energia elettrica autoconsumata ■ Energia elettrica ceduta

➤ **Informativa 302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione**

Al momento non è stato attivato il monitoraggio dell'energia consumata al di fuori dell'organizzazione, tuttavia OCREV S.R.L. sta valutando nei prossimi periodi di implementare il calcolo della propria carbon footprint. Tale iniziativa, seppur non specifica per la voce energia, sicuramente accenderà il focus sui comportamenti e sulle performance dei partner commerciali a monte e a valle dell'azienda.

➤ **Informativa 302-3 Intensità energetica**

L'intensità energetica esprime l'efficienza dei processi aziendali ed è data dal rapporto tra i consumi energetici dell'organizzazione e un parametro rappresentativo del livello di attività aziendale. Per OCREV S.R.L., l'indicatore è calcolato come rapporto tra il consumo energetico totale interno all'organizzazione, espresso in MJ, e il fatturato annuo, espresso in migliaia di euro. Tale indicatore consente di leggere i consumi energetici in forma normalizzata, mettendoli in relazione con il volume di attività dell'esercizio.

Parametri di calcolo:

- Consumo energetico totale (A)¹⁵: 3.936.289,6 MJ
- Fatturato 2025 (B): € 8.563.883,54
- Intensità Energetica (A/B): 0,46 MJ / €

Il dato indica che nel 2025 OCREV S.R.L. ha consumato mediamente circa 0,46 megajoule di energia per ogni euro di fatturato generato.

Tale indicatore rappresenta un utile parametro per monitorare nel tempo l'efficienza energetica e l'efficacia delle iniziative di miglioramento adottate dall'azienda.

➤ **Informativa 302-4 Riduzione del consumo di energia**

OCREV S.R.L. ha adottato nel tempo diverse iniziative finalizzate alla riduzione dei consumi energetici e al miglioramento dell'efficienza dei propri processi produttivi.

Tra le principali azioni intraprese si evidenziano:

¹⁵ Elementi che compongono il consumo energetico totale: Combustibili da fonti non rinnovabili, energia elettrica acquistata ed energia elettrica da fonti rinnovabili.

- l'installazione di impianti fotovoltaici presso le sedi aziendali, che consentono di coprire una quota significativa del fabbisogno energetico mediante energia elettrica da fonte rinnovabile;
- l'investimento in macchinari e tecnologie ad elevata efficienza energetica, finalizzati a ridurre i consumi e a migliorare le prestazioni ambientali dei processi produttivi;
- la progettazione e produzione di trasformatori ad alta efficienza energetica, concepiti per minimizzare le dispersioni di energia e contribuire alla riduzione degli sprechi energetici;
- il monitoraggio costante dei consumi di energia elettrica e gas naturale, volto a individuare opportunità di miglioramento e di ottimizzazione.

Alla data del presente Bilancio di Sostenibilità, l'azienda non dispone ancora di un sistema strutturato di monitoraggio che consenta di quantificare in modo puntuale, rispetto a una baseline definita, il livello di riduzione dei consumi energetici ottenuto come risultato diretto delle iniziative sopra descritte.

OCREV S.R.L. si impegna a valutare, nei futuri esercizi, l'opportunità di sviluppare strumenti e metodologie che consentano una misurazione più accurata dei benefici energetici conseguiti e una rendicontazione quantitativa conforme ai requisiti dello Standard GRI 302-4.

➤ **Informativa 302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi**

OCREV S.R.L. sviluppa e realizza trasformatori progettati per garantire elevati livelli di efficienza energetica e per ridurre al minimo le perdite di energia durante il funzionamento. Tale caratteristica rappresenta uno degli elementi distintivi dell'offerta aziendale e contribuisce a generare benefici ambientali lungo l'intero ciclo di utilizzo dei prodotti presso i clienti.

L'attenzione all'efficienza energetica è integrata nelle attività di progettazione e produzione e costituisce un elemento centrale della strategia aziendale orientata alla sostenibilità e all'innovazione tecnologica.

Alla data del presente Bilancio di Sostenibilità, l'azienda non dispone ancora di un sistema strutturato di monitoraggio che consenta di quantificare in modo puntuale la riduzione del fabbisogno energetico derivante dall'utilizzo dei propri prodotti rispetto a soluzioni di riferimento o a baseline predefinite.

OCREV S.R.L. si impegna a valutare, nei futuri esercizi, l'opportunità di sviluppare metodologie e strumenti idonei a misurare e rendicontare in modo più accurato i benefici energetici generati dai propri prodotti, in conformità con i requisiti previsti dallo Standard GRI 302-5.

BIODIVERSITÀ [GRI 304]

Presentazione del tema¹⁶

Proteggere la diversità biologica è importante per la sopravvivenza delle specie animali e vegetali, della diversità genetica e degli ecosistemi naturali. Inoltre, questi ultimi assicurano aria e acqua fresca e contribuiscono alla sicurezza alimentare e alla salute umana. La biodiversità inoltre contribuisce direttamente al sostentamento locale, rendendolo essenziale per conseguire la riduzione della povertà e quindi lo sviluppo sostenibile.

Le aziende devono valutare il loro impatto sull'ambiente circostante e adottare pratiche che minimizzino i danni, favorendo la rigenerazione della biodiversità.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. riconosce la tutela della biodiversità come una priorità strategica per la salvaguardia degli ecosistemi, la stabilità climatica e la sostenibilità di lungo periodo delle attività economiche. La conservazione della diversità biologica è strettamente connessa alla disponibilità dei servizi ecosistemici e alla salute del pianeta, e rappresenta pertanto un elemento essenziale per garantire uno sviluppo armonico e responsabile nel rapporto con il territorio.

Nel corso degli anni, l'azienda ha promosso diverse iniziative finalizzate alla salvaguardia del patrimonio naturale e alla valorizzazione del territorio. In particolare, nel periodo di rendicontazione OCREV S.R.L. ha sostenuto progetti dedicati alla protezione delle api e degli insetti impollinatori, in collaborazione con organizzazioni specializzate e realtà locali, contribuendo concretamente alla tutela di specie fondamentali per il mantenimento degli equilibri ecosistemici e della biodiversità.

A tali iniziative si affiancano interventi realizzati negli anni precedenti, quali attività di piantumazione e di cura del verde, finalizzate al ripristino e alla valorizzazione degli spazi naturali.

Alla data del presente Bilancio di Sostenibilità, l'azienda non dispone ancora di un sistema strutturato di monitoraggio e rendicontazione che consenta di predisporre in modo completo le informative quantitative previste dagli Standard GRI 304. OCREV S.R.L. si impegna tuttavia a valutare, nei futuri esercizi, l'opportunità di sviluppare strumenti e metodologie finalizzati a una più puntuale analisi e rendicontazione degli impatti e delle iniziative in materia di biodiversità.

¹⁶ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 304: Biodiversità 2016"



PROFILO SOCIALE

PROFILO SOCIALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Sociale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sulla comunità, intesa a vari livelli, a partire dai propri dipendenti e spaziando alle entità, associazioni e gruppi che con essa entrano direttamente e indirettamente in contatto.

Di seguito saranno presentate le strategie che OCREV S.R.L. attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO OCREV S.R.L.

OCREV S.R.L. riconosce il rispetto della persona come principio guida delle proprie attività e come elemento fondamentale del proprio modello di sviluppo sostenibile. L'azienda considera le persone il proprio principale patrimonio e il fattore distintivo che contribuisce alla qualità dei prodotti, all'affidabilità dei processi e al successo dell'organizzazione.

Le competenze, la precisione, la dedizione e la passione dei collaboratori rappresentano il vero valore aggiunto dell'azienda. OCREV S.R.L. promuove un modello organizzativo fondato sulla collaborazione e sul contributo di ciascuna persona, valorizzando le competenze individuali e investendo nella formazione continua per assicurare elevati standard qualitativi e il costante miglioramento delle attività.

Un elemento caratterizzante della cultura aziendale è il trasferimento intergenerazionale del know-how, attraverso il quale le conoscenze e l'esperienza maturate nel corso degli anni vengono condivise dai collaboratori più esperti con le nuove generazioni, in un rapporto di scambio reciproco in cui tradizione, innovazione e nuove idee si integrano e si rafforzano.

L'attenzione alla valorizzazione delle persone ha contribuito a creare un gruppo di lavoro coeso e un clima aziendale positivo, nel quale tutte le funzioni collaborano quotidianamente per perseguire obiettivi comuni e operare come un'unica realtà integrata.



La responsabilità sociale dell'azienda si traduce in azioni concrete, allineate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con l'obiettivo di generare valore anche per i collaboratori e per le comunità con cui interagisce.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti, messe in atto.



OCCUPAZIONE [GRI 401]

Presentazione del tema¹⁷

Questo Standard riguarda l'approccio di un'organizzazione all'occupazione o alla creazione di posti di lavoro, l'approccio all'assunzione o all'ingaggio e alla fidelizzazione del personale e alle relative prassi, nonché alle condizioni di lavoro offerte. Lo Standard riguarda anche le condizioni di impiego e di lavoro della catena di fornitura di un'organizzazione.

Per rapporto di lavoro si intende il rapporto legittimo che intercorre fra un lavoratore e un'organizzazione e che conferisce obblighi e diritti per entrambe le parti. Questo rapporto è generalmente lo strumento attraverso cui si determina se trova applicazione il diritto del lavoro o il diritto commerciale.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. attribuisce un valore strategico alla gestione del personale, riconoscendo che la qualità dell'occupazione e la capacità di attrarre, sviluppare e trattenere i talenti rappresentano un fattore determinante per il successo e la resilienza dell'azienda stessa.

In coerenza con la propria missione aziendale, OCREV S.R.L. promuove un ambiente di lavoro fondato su relazioni professionali eque e rispettose, politiche di inclusione e pari opportunità, e un dialogo costante con i propri dipendenti.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Il presente capitolo fornisce informazioni primarie sulla creazione di posti di lavoro e sull'avvicendamento del personale nel corso del periodo di rendicontazione, con l'obiettivo di offrire una fotografia della stabilità dell'ambiente di lavoro e delle dinamiche occupazionali dell'organizzazione.

Nel periodo di riferimento si sono registrate **7 nuove assunzioni**. I nuovi ingressi hanno riguardato **4 risorse di genere femminile e 3 di genere maschile**. Dal punto di vista organizzativo, 6 delle 7 nuove risorse sono state inserite presso la sede di Castelgomberto, mentre 1 risorsa è stata inserita presso lo stabilimento di Brogliano.

¹⁷ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 401: Occupazione 2016"

Il **tasso di nuove assunzioni** nel periodo di rendicontazione è stato pari al **15%**, calcolato in rapporto al numero medio dei dipendenti.

La distribuzione dei nuovi assunti per fascia d'età e area geografica è la seguente:

NUOVE ASSUNZIONI - 2025

	NUMERO	TASSO
Numero medio dipendenti	47,5 ¹⁸	
Totale nuovi assunti	7	15%
Ripartizione per genere		
Maschi	3	6%
Femmine	4	8%
Ripartizione per fascia d'età		
< 30 anni	3	6%
30-50 anni	3	6%
> 50 anni	1	2%
Ripartizione per area geografica(nascita)		
Italia	4	8%
UE	0	0%
Extra UE	0	0%

Nel corso del periodo non si sono registrate cessazioni del rapporto di lavoro; di conseguenza, non è stato possibile determinare un tasso di turnover.

➤ **Informativa 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato**

L'azienda applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'industria metalmeccanica, che prevede specifiche misure di welfare e assistenza a favore dei dipendenti.

A tutti i dipendenti, indipendentemente dalla tipologia contrattuale e dal livello di inquadramento, è riconosciuto un premio economico annuale, oltre a omaggi in occasione delle festività natalizie e pasquali, quale ulteriore espressione di attenzione e valorizzazione delle persone.

¹⁸ La media del personale è calcolata come media aritmetica tra il personale in forza al 1° gennaio e quello in forza al 31 dicembre dell'esercizio.

OCREV S.R.L. promuove inoltre soluzioni organizzative orientate alla conciliazione tra vita privata e attività lavorativa. In particolare, sono previste forme di flessibilità nell'orario di lavoro e nella gestione delle ferie; durante il periodo estivo, al fine di ridurre il disagio legato alle alte temperature, l'orario di lavoro viene rimodulato. Per le funzioni compatibili con le esigenze organizzative, in particolare negli uffici amministrativi e tecnici, è inoltre prevista la possibilità di svolgere parte dell'attività in modalità di smart working.

Ulteriori benefit, quali forme di assistenza sanitaria integrativa aggiuntive, sono riconosciuti ad alcune figure con responsabilità manageriali e direttive, in relazione al ruolo ricoperto e alle responsabilità assegnate.

➤ **Informativa 401-3 Congedo parentale**

Molti Paesi hanno introdotto normative specifiche volte a garantire il diritto al congedo parentale ai dipendenti. L'obiettivo di tali norme è consentire ai lavoratori dipendenti di prendere un congedo e ritornare al lavoro ricoprendo lo stesso ruolo o un ruolo simile.

L'applicazione di tali disposizioni varia in funzione della normativa nazionale, delle prassi aziendali e delle scelte individuali dei dipendenti. Molte donne e uomini sono scoraggiati dal fruire del congedo parentale per timore di ripercussioni sulla sicurezza de posto di lavoro, sulla remunerazione e le prospettive di carriera.

Politiche eque e inclusive in materia di congedo di maternità e paternità rappresentano un fattore rilevante per la tutela dell'equilibrio tra vita professionale e privata, contribuendo ad accrescere l'attrattività dell'organizzazione, la capacità di ritenzione dei talenti e il benessere complessivo dell'ambiente di lavoro.

Nel periodo di rendicontazione, nessun dipendente di OCREV S.R.L. ha usufruito del congedo parentale, pur avendone diritto; di conseguenza, non è stato possibile rendicontare i dati quantitativi previsti dallo standard GRI 401-3.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]

Presentazione del tema¹⁹

La salute e sicurezza sul lavoro sono riconosciute come un diritto umano e sono anche uno dei traguardi degli Obiettivi di sviluppo sostenibile adottati dalle Nazioni Unite (ONU) nell'ambito dell'Agenda 2030.

Buone condizioni di salute e sicurezza sul lavoro comportano sia la prevenzione di danni fisici e mentali ai lavoratori che la promozione della loro salute, offrendo servizi sanitari o servizi e programmi volontari per la promozione della salute, che ad esempio aiutino i lavoratori a migliorare il loro regime alimentare o a smettere di fumare.

La creazione di un ambiente di lavoro sicuro riduce i rischi per l'organizzazione e contribuisce a fidelizzare i dipendenti e ad attrarre i talenti migliori.

Descrizione del tema in azienda

Da sempre OCREV S.R.L. presta particolare attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, consapevole che la tutela della salute e del benessere delle persone rappresenta un elemento fondamentale per il successo e la continuità dell'azienda.

In tale prospettiva, l'organizzazione si impegna costantemente a promuovere e mantenere ambienti di lavoro sicuri e salubri, adottando misure preventive e organizzative finalizzate a tutelare l'integrità fisica e il benessere dei propri collaboratori.

Nel corso del periodo di rendicontazione, non si sono verificati infortuni sul lavoro con conseguenze gravi né decessi tra i lavoratori dipendenti dell'organizzazione. Il numero di infortuni gravi, il numero di decessi e i relativi tassi risultano pertanto pari a zero, a fronte di un totale di 78.716 ore lavorate nel periodo di riferimento.

Nello stesso periodo non sono stati inoltre registrati casi di malattie professionali né decessi correlati tra i lavoratori dipendenti dell'organizzazione.

In riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Oltre a rispettare tutti gli obblighi minimi di legge in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, in accordo alle normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., l'azienda ha anche

¹⁹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018"

implementato, su base volontaria, un sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (SGSL) conforme allo standard UNI EN ISO 45001:2018.

Il sistema di gestione copre il 100% dei lavoratori dipendenti dell'organizzazione e si applica, per quanto di competenza, anche alle imprese appaltatrici, ai lavoratori autonomi e agli altri soggetti esterni che operano presso le sedi aziendali.

Il sistema prevede il coinvolgimento e la collaborazione di diverse figure interne ed esterne all'organizzazione, in particolare:

figure interne: Datore di Lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori, addetti al primo soccorso, addetti antincendio e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);

figure esterne: Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e Medico Competente.

Il sistema di gestione si applica a tutte le sedi operative dell'azienda:

- **Castelgomberto (VI)** – sede legale e principale, ove si svolgono attività di tranciatura del lamierino magnetico, montaggio dei nuclei, assemblaggio e collaudo finale dei trasformatori;
- **Brogliano (VI)** – sede dedicata all'avvolgimento delle bobine e ai processi di resinatura;
- **Spagnago di Cornedo Vicentino (VI)** – sede destinata alle lavorazioni meccaniche e alle attività di carpenteria metallica, taglio, saldatura e verniciatura.

Le principali mansioni presenti in azienda comprendono personale impiegatizio e tecnico, addetti al montaggio dei nuclei e dei trasformatori, operatori addetti a verniciatura, sabbiatura e resinatura, lavorazioni meccaniche, saldatura, avvolgimento e gestione del magazzino.

Le attività svolte includono, tra le altre, attività d'ufficio, progettazione tecnica, assemblaggio e collaudo elettrico, movimentazione e stoccaggio dei materiali, utilizzo di macchinari e attrezzature industriali, lavorazioni meccaniche, saldatura, verniciatura, manutenzione e trasferte presso clienti e fornitori. Tali attività sono oggetto di specifica valutazione dei rischi e delle relative misure di prevenzione e protezione.

Alla data del presente Bilancio di Sostenibilità non risultano categorie di lavoratori, attività o luoghi di lavoro esclusi dal perimetro del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro.

➤ **Informativa 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti**

L'azienda, in conformità alla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ha predisposto il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che viene oggetto di monitoraggio e aggiornamento periodico al fine di mantenerlo coerente con l'evoluzione della normativa, con eventuali modifiche significative dei processi produttivi, con il verificarsi di infortuni rilevanti e con le evidenze emerse nell'ambito della sorveglianza sanitaria.

Il processo di identificazione dei pericoli e di valutazione dei rischi viene svolto con il coinvolgimento del Datore di Lavoro, del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), del Medico Competente e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

La valutazione prende in considerazione i principali rischi connessi alle attività aziendali, tra cui quelli derivanti dall'utilizzo di macchinari e attrezzature, dalla movimentazione manuale dei carichi, dall'esposizione a rumore, vibrazioni e agenti chimici, dal rischio elettrico e incendio, dall'utilizzo di videotermini e dalle attività svolte presso clienti e fornitori.

I lavoratori possono segnalare tempestivamente eventuali pericoli, situazioni di rischio o condizioni potenzialmente pericolose ai propri responsabili, ai preposti e alle figure aziendali competenti in materia di salute e sicurezza.

Le segnalazioni sono prese in esame al fine di valutare le opportune misure di prevenzione e protezione e di attivare, ove necessario, interventi correttivi finalizzati alla rimozione o riduzione dei rischi individuati.

L'organizzazione promuove un contesto di lavoro improntato alla collaborazione e alla partecipazione attiva dei lavoratori, garantendo che tali segnalazioni possano essere effettuate senza timore di ritorsioni o conseguenze negative nei confronti del personale che le effettua.

➤ **Informativa 403-3 Servizi di medicina del lavoro**

Il servizio di sorveglianza sanitaria, previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, è affidato al Medico Competente, Dott.ssa Annalisa Bonacci. Nell'ambito delle attività svolte presso l'azienda e, ove necessario, presso il proprio studio medico, il Medico Competente informa l'azienda, i lavoratori e i loro rappresentanti in merito agli adempimenti e ai requisiti necessari per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

Il Medico Competente collabora con il Datore di Lavoro e con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nella valutazione dei rischi e nell'individuazione delle misure di

prevenzione e protezione, contribuendo alla tutela della salute dei lavoratori e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure e salubri.

La sorveglianza sanitaria viene effettuata nei casi previsti dalla normativa vigente e in relazione ai rischi specifici associati alle mansioni svolte, mediante visite mediche preventive, periodiche e ulteriori accertamenti sanitari ove necessari, finalizzati alla verifica dell'idoneità dei lavoratori alle rispettive mansioni.

Le informazioni sanitarie sono gestite nel rispetto dei principi di riservatezza e sicurezza documentale e conservate in archivi riservati secondo quanto previsto dalla normativa applicabile.

➤ **Informativa 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda favorisce un dialogo aperto e costruttivo in materia di salute e sicurezza finalizzato alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

I lavoratori partecipano ai processi di identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e definizione delle misure di prevenzione e protezione attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), che viene consultato in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

È incoraggiata la segnalazione di esigenze, osservazioni e situazioni potenzialmente rischiose al RLS o direttamente al Datore di Lavoro, al fine di garantire una gestione tempestiva ed efficace delle problematiche relative alla salute e sicurezza.

Questo approccio partecipativo favorisce la condivisione delle responsabilità e il rafforzamento della cultura della prevenzione all'interno dell'organizzazione.

➤ **Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

OCREV S.R.L. garantisce a tutti i lavoratori adeguate attività di informazione, formazione e addestramento in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in conformità a quanto previsto dal D.lgs. 81/2008 e dagli Accordi Stato-Regioni applicabili.

La formazione è definita in funzione dei rischi specifici associati alle diverse mansioni e comprende, oltre ai concetti generali di rischio, danno, prevenzione e protezione, anche contenuti relativi all'organizzazione della prevenzione aziendale, ai diritti e doveri dei diversi soggetti coinvolti e al ruolo degli organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Per alcune attività che presentano rischi particolari è previsto uno specifico addestramento pratico, con particolare riferimento all'utilizzo di attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità

specifiche, all'impiego di determinati dispositivi di protezione individuale e allo svolgimento di attività quali i lavori in quota.

La formazione e l'addestramento sono rivolti a tutti i lavoratori, con particolare attenzione ai neoassunti, ai lavoratori cui viene modificata la mansione, ai lavoratori stranieri e ad altre situazioni che richiedono specifiche misure di tutela. I percorsi formativi prevedono inoltre aggiornamenti periodici secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

Il programma di formazione e addestramento è predisposto dal Datore di Lavoro con il supporto delle funzioni aziendali competenti, del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), del Medico Competente e dei preposti interessati, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Le attività formative sono registrate e monitorate all'interno della documentazione personale di ciascun lavoratore.

➤ **Informativa 403-6 Promozione della salute dei lavoratori**

OCREV S.R.L. assicura il rispetto degli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo ambienti di lavoro sani e sicuri per tutti i lavoratori.

Sebbene al momento non siano attivati programmi strutturati di promozione della salute in senso esteso (es. campagne tematiche su alimentazione, attività fisica o benessere mentale, screening volontari), l'azienda è attenta al benessere dei lavoratori e valuta con interesse eventuali iniziative future che possano integrarsi efficacemente con l'organizzazione aziendale.

➤ **Informativa 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali**

OCREV S.R.L. da sempre pone grande attenzione alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, non solo all'interno della propria organizzazione, ma anche presso i partner commerciali con cui collabora.

L'azienda richiede ai propri partner il rispetto della normativa vigente e l'adesione ai principi contenuti nel proprio Codice Etico, promuovendo una cultura condivisa di responsabilità, correttezza e attenzione alla tutela delle persone.

➤ **Informativa 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (SGSL) strutturato secondo lo standard UNI EN ISO 45001:2018 copre tutti i lavoratori dipendenti dell'organizzazione (100%).

Il sistema si applica inoltre, per quanto di competenza, alle imprese appaltatrici, ai lavoratori autonomi e agli altri soggetti esterni che operano presso le sedi aziendali, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente e dalle procedure aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

FORMAZIONE E ISTRUZIONE [GRI 404]

Presentazione del tema²⁰

Questo standard riguarda l'approccio di un'organizzazione alla formazione e all'aggiornamento delle competenze dei dipendenti, nonché a valutazioni sulle prestazioni ed il loro percorso professionale. Comprende anche programmi di assistenza alla transizione, al fine di agevolare la continuità lavorativa e la gestione della fine del percorso lavorativo per motivi di pensionamento o conclusione del rapporto.

Investire nella formazione rafforza la motivazione delle persone e aumenta la competitività aziendale.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. attribuisce grande importanza alla formazione e allo sviluppo delle competenze, riconoscendo che l'aggiornamento continuo del personale rappresenta un fattore strategico per sostenere l'innovazione, la qualità dei processi e la competitività aziendale. La crescita professionale delle persone costituisce infatti un elemento essenziale per preservare e valorizzare il patrimonio di conoscenze tecniche e organizzative che caratterizza l'azienda.

L'organizzazione promuove un approccio strutturato alla formazione, volto ad accrescere sia le competenze specialistiche necessarie allo svolgimento delle attività operative e gestionali, sia le competenze trasversali utili ad affrontare l'evoluzione dei mercati, delle tecnologie e del contesto normativo. Le attività formative sono pianificate in funzione delle esigenze aziendali e dei fabbisogni professionali individuati, e possono essere realizzate attraverso corsi organizzati internamente o da enti esterni qualificati, associazioni di categoria e società specializzate.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

²⁰ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 404: Formazione e istruzione 2016"

➤ **Informativa 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente**

Suddivisione	Numero medio dipendenti	Ore totali di formazione	Ore medie annue
Dipendenti	47	401	8,53
Donne	12	140	11,67
Uomini	35	261	7,45
Categoria: Quadri	4	34	8,5
Categoria: Impiegati	17	272	16
Categoria: Operai	26,5	95	3,58

➤ **Informativa 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione**

Nel periodo di rendicontazione, l'organizzazione ha attuato programmi di formazione finalizzati all'aggiornamento e allo sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti, in coerenza con le esigenze operative e strategiche aziendali.

Tra i principali temi trattati rientrano la progettazione tecnica per i disegnatori, la contabilità e il bilancio internazionale, la contrattualistica estera, le lingue straniere (inglese, russo e spagnolo), l'utilizzo di strumenti informatici quali Word ed Excel, nonché seminari dedicati all'intelligenza artificiale e alla cybersecurity. Particolare attenzione è stata dedicata anche all'aggiornamento continuo delle competenze informatiche e alla sicurezza dei sistemi digitali.

L'organizzazione non ha attivato programmi di assistenza alla transizione finalizzati a supportare la continuità lavorativa o la gestione della fine del rapporto di lavoro per motivi di pensionamento o conclusione del rapporto.

➤ **Informativa 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale**

Nel corso del periodo di rendicontazione, il 100% dei dipendenti di OCREV S.R.L. è stato coinvolto in processi di valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale.

Tali attività consentono all'organizzazione di monitorare il contributo delle persone al raggiungimento degli obiettivi aziendali, individuare eventuali esigenze di aggiornamento e formazione e supportare la crescita professionale dei dipendenti.

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ [GRI 405]

Presentazione del tema²¹

Questo standard valuta l'approccio dell'organizzazione riguardo alla diversità e alle pari opportunità sul lavoro, garantendo pari opportunità indipendentemente da genere, etnia, età o altre caratteristiche personali. Promuovere la diversità contribuisce a creare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante e ad aumentare l'attrattività dell'organizzazione.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle differenze individuali, riconoscendo nella diversità un fattore chiave di arricchimento culturale, innovazione e competitività. La valorizzazione della diversità e la garanzia di pari opportunità costituiscono principi fondamentali della cultura aziendale e rappresentano elementi essenziali di una gestione responsabile delle risorse umane.

L'organizzazione si impegna a prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, religione o qualsiasi altra condizione personale, assicurando che le decisioni relative all'assunzione, alla crescita professionale e all'organizzazione del lavoro siano fondate esclusivamente su criteri di competenza, professionalità e merito.

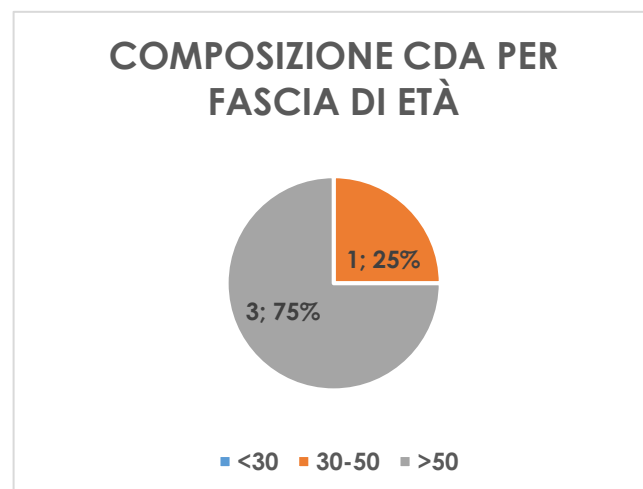
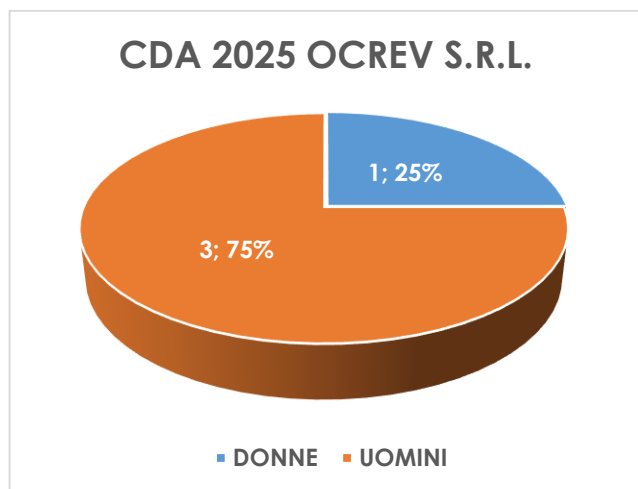
In coerenza con i propri valori, OCREV S.R.L. favorisce un contesto lavorativo improntato al rispetto reciproco, alla collaborazione e alla valorizzazione delle competenze individuali, nella consapevolezza che la pluralità di esperienze, percorsi e punti di vista contribuisce al rafforzamento dell'organizzazione e alla qualità dei risultati conseguiti.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si evidenziano le seguenti informazioni:

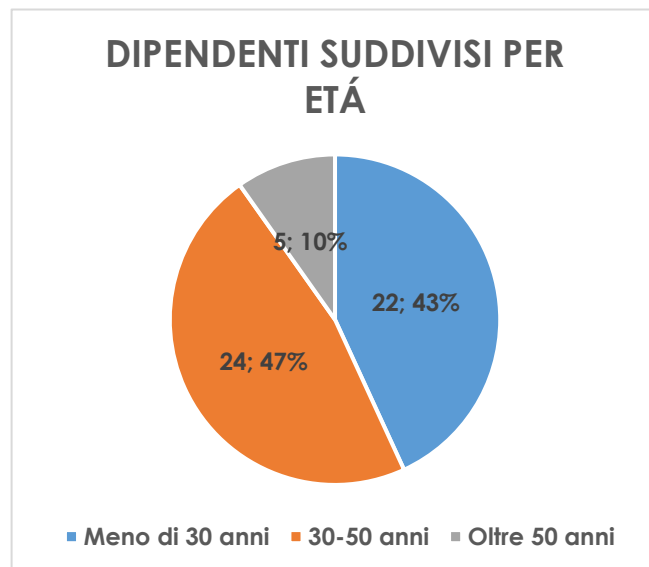
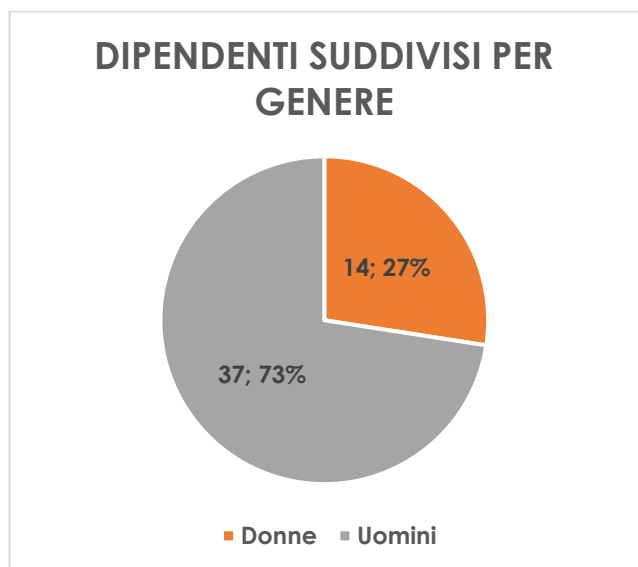
²¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016"

➤ Informativa 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

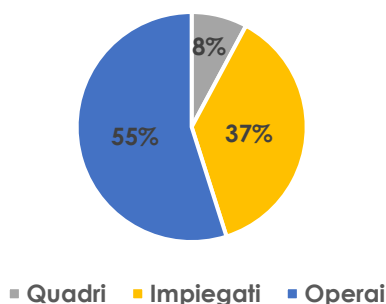
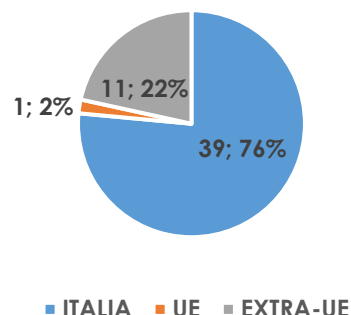
ORGANO DI GOVERNO IN OCREV S.R.L.



DIPENDENTI OCREV S.R.L.



Ai fini dell'analisi di tale informativa, OCREV SRL monitora la composizione della propria popolazione aziendale considerando, oltre a genere ed età, anche la **distribuzione delle risorse tra le diverse categorie professionali** e la **provenienza geografica**. Tale informazione consente di rappresentare la struttura dell'organizzazione e di valutare la presenza delle diverse professionalità nei vari livelli aziendali.

DIPENDENTI OCREV S.R.L.
**DIPENDENTI SUDDIVISI PER
INQUADRAMENTO
PROFESSIONALE**

**DIPENDENTI SUDDIVISI PER
AREA GEOGRAFICA**


Con riferimento all'area geografica di provenienza, il personale aziendale è composto prevalentemente da lavoratori italiani, che rappresentano il 76 % dell'organico complessivo. È inoltre presente una risorsa proveniente da un Paese dell'Unione Europea (2 %) e undici risorse provenienti da Paesi extra-UE (22 %). La presenza di collaboratori con differenti origini geografiche testimonia l'apertura dell'azienda alla diversità culturale e la capacità di integrare professionalità con percorsi ed esperienze differenti.

➤ **Informativa 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini (per ciascuna categoria di dipendenti e per sedi significative di attività)**

Ai fini dell'informativa GRI 405-2, il salario di base è determinato includendo esclusivamente le componenti fisse e ricorrenti della retribuzione, indipendenti da performance, straordinari o condizioni contingenti. La retribuzione complessiva include il salario base e tutte le componenti monetarie aggiuntive riconosciute per la prestazione lavorativa. Sono esclusi rimborsi, conguagli fiscali, trasferimenti previdenziali e retribuzioni differite.

Al fine di garantire la massima comparabilità, il salario base e la retribuzione totale sono stati normalizzati su base oraria. Il salario base orario è calcolato dividendo il salario base per le ore ordinarie effettivamente lavorate; la retribuzione oraria è calcolata dividendo la retribuzione totale per il totale delle ore lavorate, comprensive di ore ordinarie e straordinarie.

I dati sono calcolati come media per genere, categoria di dipendenti e sede significativa.

L'analisi delle retribuzioni base per livello di inquadramento non ha evidenziato differenze sistematiche tra lavoratrici e lavoratori. La retribuzione minima applicata per ciascun livello

contrattuale è definita dal CCNL Metalmeccanici Industria ed è **uguale per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere.**

L'azienda riconosce inoltre trattamenti economici leggermente superiori ai minimi contrattuali, in misura mediamente pari a circa l'1%, secondo criteri coerenti con il livello di inquadramento e con le responsabilità attribuite.

NON DISCRIMINAZIONE [GRI 406]

Presentazione del tema²²

La non discriminazione è un principio fondamentale per garantire un ambiente di lavoro, un mercato e una società equi e inclusivi. Per “discriminazione” si intende qualsiasi trattamento diseguale tra persone che comporti l'imposizione di carichi, svantaggi o limitazioni, oppure il rifiuto di riconoscere diritti o benefici, anziché valorizzare i meriti e le capacità individuali. Rientrano nella discriminazione anche le molestie, ovvero comportamenti, atti o commenti indesiderati rivolti a una persona.

Si considera discriminazione ogni forma di ingiusta disuguaglianza, indipendentemente dal motivo e dall'ambito in cui avviene. È pertanto atteso che un'organizzazione eviti qualsiasi comportamento discriminatorio, sia diretto sia indiretto, nei confronti di ogni individuo con cui interagisce.

Il principio di non discriminazione è sancito da numerosi strumenti internazionali sviluppati da OIL, OCSE e ONU, che stabiliscono diritti fondamentali e linee guida per la tutela delle persone da trattamenti ingiusti.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. riconosce la non discriminazione come un principio fondamentale per garantire un ambiente di lavoro etico, sicuro e rispettoso della dignità di ogni persona. L'organizzazione considera inaccettabile qualsiasi forma di trattamento diseguale, diretto o indiretto, che possa limitare l'accesso a diritti, opportunità o benefici sulla base di caratteristiche personali non pertinenti alle capacità e ai meriti individuali.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate**

L'azienda dichiara che nel corso dell'anno 2025 non si sono verificati né sono stati segnalati episodi di discriminazione all'interno dell'organizzazione e conferma il proprio impegno a garantire un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e fondato sui principi di pari opportunità e correttezza.

²² Per approfondimenti consultare GRI standard: “GRI 406: Non discriminazione 2016”

COMUNITÀ LOCALI [GRI 413]

Presentazione del tema²³

Questo standard si concentra sull'interazione dell'organizzazione con le comunità locali, intese come singole persone o gruppi di persone che vivono e lavorano in aree influenzate, o che potrebbero esserlo, dalle attività dell'organizzazione. Le attività e l'infrastruttura di un'azienda possono avere rilevanti impatti economici, sociali, culturali e/o ambientali sulle comunità locali. L'azienda dovrebbe assicurarsi che le sue attività generino benefici economici e sociali senza causare danni e dovrebbe promuovere il coinvolgimento delle comunità in iniziative che migliorano il loro benessere e lo sviluppo.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. riconosce il proprio ruolo attivo e responsabile nei confronti delle comunità locali in cui opera, consapevole che la creazione di valore condiviso e la costruzione di relazioni di fiducia con il territorio sono elementi fondamentali per la c.d. *'license to operate'* e per uno sviluppo sostenibile e inclusivo.

L'azienda si impegna a instaurare rapporti costruttivi e continuativi con gli stakeholder locali, contribuendo al benessere sociale, economico e ambientale delle comunità attraverso iniziative coerenti con i propri valori e con il proprio ruolo di impresa radicata nel territorio vicentino.

Nel corso del 2025, tale impegno si è concretizzato attraverso il sostegno a iniziative culturali, sportive e ambientali. Tra queste si segnala il patrocinio della presentazione del libro *"L'arte di far soldi (con l'arte)"* della critica d'arte e cinema Gaia Serena Simionati, svoltasi il 25 giugno 2025 presso Palazzo Barbaran a Castelgomberto.



L'evento ha rappresentato un'importante occasione di confronto sul valore culturale ed economico dell'arte e sul ruolo del mecenatismo contemporaneo come strumento capace di generare valore non solo economico, ma anche umano e culturale.

²³ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 413: Comunità Locali 2016"

Nel corso del 2025 OCREV S.R.L. ha destinato complessivamente oltre € 30.000 a iniziative di natura sociale, culturale e sportiva sul territorio. Tra le principali iniziative si segnalano il contributo alla Pro Loco di Castelgomberto per la realizzazione della Fiera di Santa Maria Maddalena, il sostegno all'organizzazione di eventi culturali presso Palazzo Barbaran e la sponsorizzazione di realtà sportive locali per la stagione 2025-2026.

In ambito ambientale, sono stati realizzati interventi di piantumazione, attività di cura e ripristino del verde e progetti a favore della biodiversità, tra cui il sostegno a un apiario locale dedicato alla protezione delle api e degli ecosistemi naturali.

Attraverso queste attività, OCREV S.R.L. intende contribuire attivamente alla valorizzazione del territorio e al rafforzamento del tessuto sociale, culturale e ambientale delle comunità in cui opera.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si evidenziano le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo**

Nel corso del periodo di rendicontazione, OCREV S.R.L. ha realizzato iniziative e programmi di coinvolgimento della comunità locale coerenti con il proprio impegno a favore dello sviluppo sociale, culturale e ambientale del territorio.

Alla data del presente Bilancio di Sostenibilità, l'azienda non ha adottato un sistema formalizzato di misurazione e valutazione degli impatti generati da tali iniziative.

➤ **Informativa 413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali**

Nel corso del periodo di rendicontazione, OCREV S.R.L. non ha identificato operazioni che abbiano generato impatti negativi significativi, effettivi o potenziali, sulle comunità locali in cui l'azienda opera.

Le attività produttive sono concentrate nei siti di Castelgomberto, Brogliano e Cornedo Vicentino (Provincia di Vicenza) e sono svolte nel rispetto delle normative applicabili e dei sistemi di gestione adottati dall'azienda in materia di qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro.

SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI [GRI 416]

Presentazione del tema²⁴

Si riferisce alle misure adottate per garantire la sicurezza dei prodotti o servizi offerti, proteggendo i clienti da rischi o danni. Questo include test di sicurezza, etichettature chiare e conformità con le normative di settore. La tutela dei clienti è fondamentale per rafforzare la fiducia e la reputazione aziendale.

Descrizione del tema in azienda

La salute e la sicurezza dei clienti rappresentano un aspetto centrale dell'impegno di OCREV S.R.L. nella progettazione, produzione e collaudo dei trasformatori elettrici. L'azienda sviluppa prodotti destinati a contesti industriali e infrastrutturali complessi, inclusi ambienti con atmosfere potenzialmente esplosive, in cui affidabilità, sicurezza e conformità normativa costituiscono requisiti essenziali.

Per garantire elevati standard di sicurezza, i trasformatori sono progettati e realizzati in conformità alle normative tecniche e legislative applicabili. Tutti i prodotti vengono sottoposti a controlli e collaudi individuali nella Sala Prove interna, dove vengono eseguiti test di routine e, ove richiesto, test speciali, tra cui prove di impulso, prove termiche, misurazioni del livello di rumore, test SFRA, Tang Delta e misure della tensione transitoria, alcune delle quali realizzate in collaborazione con l'Università di Padova.

Prima della consegna, l'azienda esegue, su richiesta del cliente, pre-FAT (Pre Factory Acceptance Test), al fine di dimostrare preventivamente il corretto esito delle prove e la piena conformità del prodotto alle specifiche tecniche concordate. Tutti i risultati dei test sono formalizzati in appositi test report e messi a disposizione del cliente.

Test di routine:

- Controllo dimensionale
- Isolamento a tensione indotta
- Isolamento a tensione applicata
- Misura del rapporto di trasformazione
- Misura delle perdite a vuoto
- Misura delle perdite di corto circuito
- Misura della tensione di corto circuito
- Misura della resistenza negli avvolgimenti
- Misura delle scariche parziali.

Test speciali:

- Prova impulso, onda piena e/o onda tronca
- Prova termica
- Prova livello di rumore
- Misura del contenuto armonico della corrente a vuoto
- Misura della reattanza di commutazione
- Test SFRA
- TangDelta test
- Misura della tensione transitoria (in collaborazione con l'Università di Padova)

²⁴ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016"

L'azienda fornisce inoltre manuali tecnici e documentazione operativa contenenti istruzioni per il trasporto, la movimentazione, lo stoccaggio, l'installazione, l'utilizzo e la manutenzione dei trasformatori, al fine di garantirne il corretto impiego in condizioni di sicurezza. In specifici casi applicativi vengono predisposti anche studi dedicati, quali analisi relative ai sistemi di ancoraggio e alle linee vita, validati da professionisti esterni qualificati.

L'impegno per la sicurezza del prodotto è ulteriormente rafforzato da certificazioni e attestazioni di conformità riconosciute a livello internazionale, tra cui la certificazione ATEX ai sensi della Direttiva 2014/34/UE e l'IECEx Quality Assessment Report (QAR), che attestano la conformità dei prodotti e del sistema di gestione della qualità ai requisiti previsti per apparecchiature destinate ad atmosfere potenzialmente esplosive.

Attraverso tali attività, OCREV S.R.L. garantisce ai propri clienti trasformatori sicuri, affidabili e pienamente conformi ai requisiti normativi e tecnici applicabili.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi**

Nel periodo di rendicontazione, il 100% delle categorie significative di prodotti e servizi è stato sottoposto a valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza, con l'obiettivo di garantirne la conformità ai requisiti normativi e tecnici applicabili e di assicurare elevati standard di affidabilità e sicurezza per gli utilizzatori finali.

➤ **Informativa 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi**

Nel corso del periodo di rendicontazione, OCREV S.R.L. non ha rilevato episodi di non conformità a regolamenti, normative o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei prodotti e dei servizi forniti.

PRIVACY DEI CLIENTI [GRI 418]

Presentazione del tema²⁵

Copre la protezione dei dati dei clienti raccolti dall'organizzazione, assicurandosi che siano trattati in modo conforme alle leggi sulla privacy. La tutela dei dati è cruciale per prevenire abusi e rafforzare la fiducia dei clienti, soprattutto in un contesto digitale come quello in cui viviamo.

Descrizione del tema in azienda

OCREV S.R.L. riconosce la tutela dei dati personali dei clienti come un elemento centrale per costruire rapporti di fiducia e assicurare la conformità alle normative in materia di privacy. Il trattamento dei dati avviene nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e delle disposizioni nazionali contenute nel D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 – *Codice in materia di protezione dei dati personali*, come modificato e integrato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101.

I dati raccolti nell'ambito delle attività commerciali e operative sono trattati esclusivamente per finalità connesse alla gestione dei rapporti con clienti e partner, secondo principi di liceità, correttezza e trasparenza.

A supporto di tale impegno, l'azienda investe nel continuo aggiornamento delle competenze interne in materia di sicurezza informatica e protezione dei dati. In particolare, il responsabile dei sistemi informativi partecipa regolarmente a corsi di formazione e aggiornamento in ambito informatico e di cybersecurity, al fine di rafforzare il presidio dei rischi digitali e la protezione delle informazioni aziendali. Nel corso dell'anno di rendicontazione, è stato svolto uno specifico percorso formativo dedicato alla sicurezza integrata delle infrastrutture IT e alle soluzioni di cybersecurity WatchGuard, per un totale di 4 ore.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti**

Nel corso del periodo di rendicontazione, OCREV S.R.L. non ha ricevuto né identificato denunce comprovate riguardanti violazioni della privacy dei clienti, né casi di perdita, furto o divulgazione non autorizzata di dati personali dei clienti.

²⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 418: privacy dei clienti 2016"

OBIETTIVI



STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27

Per il periodo 2025-2027, l'azienda ha definito una serie di obiettivi di sostenibilità a breve e medio termine. Questi obiettivi sono stati sviluppati con l'intento di migliorare gradualmente le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) e sono allineati con le attuali capacità e risorse aziendali. Per facilitare la comprensione del grado di avanzamento l'azienda ha identificato i seguenti 4 stati:

Ultimato	Intervento completato
In corso	Intervento in corso di realizzazione
Programmato	Intervento definito nelle modalità e nei tempi
In valutazione	Intervento in fase di valutazione di fattibilità tecnica ed economica

Tabella 1: Riepilogo azioni ambito Ambiente

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
AMBIENTE	Indagine Mobilità casa lavoro	IN VALUTAZIONE	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 
	Carbon Footprint	IN VALUTAZIONE	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 

Tabella 2: Riepilogo azioni ambito Sociale

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
SOCIALE	Supporto ad associazioni sportive	IN CORSO	
	Supporto a società locale e a servizi di formazione	PROGRAMMATO	
	Monitoraggio e rendicontazione parità di genere	IN VALUTAZIONE	 

Tabella 3: Riepilogo azioni ambito Governance

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
GOVERNANCE	Roadmap sostenibilità	IN CORSO	
	Monitoraggio Performance Economiche	IN CORSO	
	Rating ESG	IN CORSO	
	Rating di Legalità	IN VALUTAZIONE	
	Adozione Modello 231	IN VALUTAZIONE	

GRI INDEX

OCREV S.R.L. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 01/01/2025 – 31/12/2025 con riferimento agli Standard GRI. Per la redazione di questo documento è stato utilizzato: “GRI 1_Principi di rendicontazione 2021 – Italian”.

GRI 2 – INFORMATIVA GENERALE	4; 10
GRI 2-1 - Dettagli Organizzativi.....	4; 19
GRI 2-2 - Entità incluse nella rendicontazione	4
GRI 2-3 - Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4
GRI 2-4 - Restatement delle informazioni	4
GRI 2-5 - Assurance esterna.....	4
GRI 2-6 - Attività, catena del valore e altri rapporti di business	19
GRI 2-6 – ATTIVITÀ, CATENA DEL VALORE E ALTRI RAPPORTI DI BUSINESS	10
GRI 2-7 - Dipendenti.....	19
GRI 2-8 - Lavoratori non dipendenti.....	19
GRI 2-22 - Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile.....	26
GRI 2-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	28
GRI 3 – TEMI MATERIALI 2021	31
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICHE 2016.....	37
GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito	37
GRI 201-2 - Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico.....	38
GRI 201-3 - Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	39
GRI 201-4 - Assistenza finanziaria ricevuta dal governo.....	40
GRI 202 - PRESENZA SUL MERCATO 2016	41
GRI 202-1 - Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	41
GRI 202-2 - Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	42
GRI 205 – ANTICORRUZIONE 2016.....	44
GRI 205-1 - Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	45
GRI 205-2 - Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	45
GRI 205-3 - Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	45
GRI 301 – MATERIALI 2016.....	49
GRI 301-1 - Materiali utilizzati per peso o volume	50
GRI 302 – ENERGIA 2016	51
GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione	51
GRI 302-2 - Energia consumata al di fuori dell'organizzazione.....	54
GRI 302-3 - Intensità energetica.....	54
GRI 302-4 - Riduzione del consumo di energia.....	54
GRI 304 - BIODIVERSITÀ 2016	57
GRI 401 - OCCUPAZIONE 2016.....	61
GRI 401-1 - Nuove assunzioni e turnover	61
GRI 401-2 - Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	62
GRI 401-3 - Congedo parentale.....	63
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018.....	64
GRI 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	64
GRI 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti.....	66
GRI 403-3 - Servizi di medicina del lavoro	66
GRI 403-4 - Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.....	67
GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	67
GRI 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori	68
GRI 403-7 - Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali.....	68
GRI 403-8 - Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	68

GRI 404 - FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	70
GRI 404-1 - Ore medie di formazione annua per dipendente	71
GRI 404-2 - Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	71
GRI 404-3 - Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale.....	72
GRI 405 - DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'2016.....	73
GRI 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	74
GRI 405-2 - Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	75
GRI 406-1 – Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	77
GRI 413 - COMUNITA' LOCALI 2016	77; 78
GRI 413-1 - Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo.....	79
GRI 413-2 - Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	79
GRI 416 - SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016	80
GRI 416-1 - Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	81
GRI 416-2 - Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	81
GRI 418 - PRIVACY DEI CLIENTI 2016	82
GRI 418-1 - Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	82



PLATINUM

SUSTAINABILITY REPORT

A seguito della rendicontazione di sostenibilità
si attesta che



ha redatto

**il Bilancio di Sostenibilità
relativo all'anno 2025**

La redazione del Bilancio di Sostenibilità è il primo punto di arrivo
nel **percorso di sviluppo e sostenibilità** che l'Azienda
ha perseguito con impegno e dedizione.



Società del



Redatto in collaborazione con ALA Srl



OCREV S.R.L.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Prepared by

ALA SRL
www.alafinanzagevolata.it

Company Info



Via O. Fallaci, 38
25030 Castel Mella (BS)



+ 39 030
40265



esg@grupponsa.it